



人材育成セミナー

プレイングマネージャーからの卒業 ～ 部下の成長妨げていませんか? ～



講師 (株)アクティブアンドカンパニー コンサルティング部
山川 神太浪

略歴 資格：ファイナンシャルプランナー（AFP取得）

大手独立系証券会社で営業として個人成績を上げると同時に若手育成にも尽力。その後、コスモ証券の商品企画部で社員研修や商品セミナーの企画・講師を務め、年間30回以上の勉強会を実施。さらに複数企業で営業やITコンサルを経験し、2016年よりアクティブアンドカンパニーに参画。現在は人材育成分野で年間140日・150回以上研修を実施し、講師・コンサルとして高評価を得ている。

開催日程

8月5日 水

- ◆ 対象者 人事部門の責任者・ご担当者様
- ◆ Web会議アプリ 「zoom」を使用

セミナーのポイント

1. 優秀なプレイヤーだったマネージャーが、最初にぶつかる壁
2. 任せ方の「3大ジレンマ」：任せると不安、任せないと不満
3. マネジメントに必要な「手放す技術」の設計図
4. 現場の負担を最小限に抑える解決策のご案内

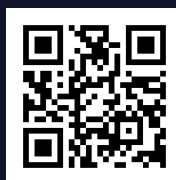
セミナー概要

7月に入り、多くの会社で新たな管理職が誕生していると思いますが、その多くは、プレイヤーとして素晴らしい成果を上げたことが評価され、管理職に昇進されています。しかし、管理職になった方々が陥りやすい落とし穴が、“自分がやったほうが早い”という思いです。これは、組織の生産性を上げるかもしれませんが、人の成長を妨げているという側面もあります。今回のセミナーでは、なぜ部下に仕事任せられないのかというメカニズムを紐解きながら、具体的な仕事の渡し方や、マネジメント・生産性向上との同居のさせ方について一緒に考えたいと思います。

参加方法

参加費 無料

限定 **50** 名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



部下の成長機会を奪っている管理職はいませんか？

- ✓ 部下に仕事を渡したいけれど、十分に成長していないので渡せない
- ✓ そもそも「やりたい」と手を挙げてくれるメンバーがあまりいない
- ✓ 部下が失敗したりあとでやり直すことを考えると、自分でやったほうが早い

開催概要

対象者 人事部門の責任者・ご担当者様

開催日程 2026年8月5日（水）
WEB会議室への入室開始：14:50 / 開始 15:00 ～ 終了 16:00（予定）

開催方法 WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です）
※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員 50名様

参加費 無料

申込方法 2026年8月4日（火）までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日 ※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。

注意事項 1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。
弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

お申し込みから受講までのSTEP

- STEP 1** WEBもしくはメールにて参加希望するセミナーにお申し込み
お申し込み完了後、ご入力いただいたメールアドレスへお申し込み完了メールが届きます
- STEP 2** ブラウザ環境またはZoomアプリをダウンロード（<https://zoom.us/download>）
アプリをダウンロードしなくても、ブラウザ環境でもセミナーを視聴することができます
- STEP 3** セミナー開催前日に、接続方法やWEB会議URLをメールにてご案内
接続方法や動作確認、セミナー視聴に向けての準備や注意事項についてご連絡いたします
- STEP 4** セミナーのアクセス開始時刻になりましたら、WEB会議URLからZoomを起動
前日にお送りしたURLを押下し、ログインしてください ※インストール済みであれば、URL押下後、自動起動します
- STEP 5** Zoom起動後、氏名をフルネームで入力し、ミーティングに参加
セミナー入室の際はオーディオ参加、ビデオOFF・ミュートをお願いいたします

