

参加費
無料

人事評価の常識を変える“公平性の再定義”

納得と成果を両立する評価マネジメントのあり方

2026.05.15(金)

オンライン開催

スケジュール

13:00～15:00

開催日程

5/15 金 13:00～15:00

WEB会議アプリ「Zoom」を使用

概要

「評価制度を見直しても不満が解消されない」といったことはないでしょうか？

人事評価の「公平性」の視点からその構造を紐解き、社員の納得感と事業成長を両立する評価の考え方と、制度設計だけでなく運用・マネジメントまで含めた実務への具体的な落とし込み方を、人事・経営双方の視点で解説します。

セミナーの主な内容

評価の「公平」に悩み続けている方へ送る約2時間の実用セミナー！

- 公平を追求するほど不公平になる？評価における逆説と限界
- 「公平」かどうかは目標設定の前に決まる
- 評価の目合わせはどこまでやるべきか
- 人事の役割は「公平の定義」と「取捨選択」
- 戦略実現と個人の納得を両立する評価とは

講師

中澤 奈緒

株式会社アクティブアンドカンパニー
コンサルティング部
コンサルティングチーム
第1ユニット長
チーフコンサルタント

【略歴】

大学在学時に、大学生向け就活支援会社にてセミナーセールス・マーケティング業務（セミナー効果測定・広告分析・LINEマーケティング企画・運営等）を経験。大学卒業後、株式会社アクティブアンドカンパニーに入社し、組織人事コンサルティングに従事。組織人事コンサルティングでは、業種業界問わず人事制度設計・導入・運用・定着支援、人材育成研修等を行う。

Nao
Nakazawa



申込期限

5/14
(木)



WEBよりお申し込み

<https://www.aand.co.jp/event/>



対象者

人事ご責任者様・ご担当者様

定員

100名様

※但し、定員に達した場合には、その時点で申込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。




評価でこんなお悩みはありませんか？

- ✓ 同じ等級でも業務内容・目標がバラバラで、評価基準の統一と現場実態の両立が難しい
- ✓ 業務難易度や担当領域の差によって評価の有利不利が生まれ、不公平感につながる
- ✓ 最終的に評価調整で整合を取る運用になりやすく、透明性や納得感、成果達成との両立が難しい

開催概要

対象者	人事ご責任者様・ご担当者様
開催日程	2026年5月15日（金） WEB会議室への入室開始：12:50 / 開始 13:00 ～ 終了 15:00（予定）
開催方法	WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です） ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。
定員	100名様
参加費	無料
申込方法	2026年5月14日（木）までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日	※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。
注意事項	WEBセミナー のため、会場へご来場いただく必要はございません。 1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。 弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

お申し込みから受講までのSTEP

- STEP 1 WEBもしくはメールにて参加希望するセミナーにお申し込み
お申し込み完了後、ご入力いただいたメールアドレスへお申し込み完了メールが届きます
- STEP 2 ブラウザ環境またはZoomアプリをダウンロード（<https://zoom.us/download>）
アプリをダウンロードしなくても、ブラウザ環境でもセミナーを視聴することができます 
- STEP 3 セミナー開催前日に、接続方法やWEB会議URLをメールにてご案内
接続方法や動作確認、セミナー視聴に向けての準備や注意事項についてご連絡いたします
- STEP 4 セミナーのアクセス開始時刻になりましたら、WEB会議URLからZoomを起動
- STEP 5 Zoom起動後、氏名をフルネームで入力し、ウェビナーに参加