



経営者・人事責任者セミナー

労働基準法改正『見送り』

でもその前に、知っておきたい注意点！



講師 (株)アクティブアンドカンパニー
コンサルティング部

八代 智

略歴

大手金融機関にて人事業務全般（人事企画・労務・給与・採用等）に従事するとともに、人事制度改革プロジェクトに参加。その後、複数の外資系プロフェッショナルファームにて、コンサルティングに従事。現在は、組織・人事領域のコンサルティングを行うと共に、アクティブアンドカンパニーのメインテーマである、組織活性化コンサルティングサービスの提供も行っている。

開催日程

4月23日 木

- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用
- ◆ 対象者 経営者、人事部門責任者

セミナーのポイント

1. 改正を図った背景と政策目的
2. 2026年改正で注目された主要論点
3. 法改正の今後の展望
4. 企業実務への影響と今やるべき点検

※セミナー内容は変更となる場合がございます。
予めご了承ください。

※終了後希望者には別途個別相談の時間を設けます。

セミナー概要

2026年の労働基準法改正は見送りとなったものの、少子高齢化、人手不足、副業・兼業、テレワーク、デジタル化を背景に、労働基準関係法制の見直し課題は先送りされたにすぎません。
“法改正待ち”では企業の対応は後手に回ります。

本セミナーでは、改正議論の背景、主要論点、見送りの意味、2026年労基法見直し論点と実務の備えを再確認し、企業が今から進めるべき実務対応を整理します。

参加方法

参加費無料

限定 100名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



以下のような課題はありませんか？

- ✓ 法改正が見送りとなり、何から対応すべきか判断できていない
- ✓ 副業・兼業やテレワークの労務管理に不安がある
- ✓ 長時間労働や労働時間管理が現行制度のままで問題ないか懸念がある
- ✓ 将来の法改正を見据えた社内ルール整備が進んでいない

開催概要

対象者	経営者・人事責任者様
開催日程	2026年4月23日（木） WEB会議室への入室開始：14:50 / 開始 15:00～終了 17:00（予定）
開催方法	WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です） ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。
定員	100名様
参加費	無料
申込方法	2026年4月22日（水）までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日	※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。
注意事項	WEBセミナーのため、会場へご来場いただく必要はございません。 1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。 弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

近日開催セミナー（予告なく、開催日程・内容等に変更がدر場合がございます）

- ✓ **4月20日(月) 賃上げ5%時代に負けない育成戦略 — AI時代に“育てても辞める”をどう止めるか**
賃上げや人材不足への対応として、多くの企業が育成投資を強化しています。一方で、「育てても人が定着しない」「生産性が上がらない」といった声も増えています。さらに、AIの普及により若手の経験機会が減少し、従来の“仕事を通じた育成”が機能しにくくなっています。
本セミナーでは「育成・処遇・定着」の分断を整理し、育てて成果を出し、定着する設計のポイントについてご案内します。
セミナーのお申込みはこちら>>> <https://www.aand.co.jp/event/>
- ✓ **4月27日(月) 新卒定着のためのオンボーディング～配属後に崩れない新卒受け入れ再設計～**
導入研修は終えた。
だが、新卒は本当に職場に馴染み、期待される役割を理解して動いているのか。
配属後1か月・2か月・3か月で見直すべき受け入れ設計を整理し、初期定着と早期戦力化につなげる実務セミナーです。
セミナーのお申込みはこちら>>> <https://www.aand.co.jp/event/2026/03/11/10512/>