



経営者・人事責任者セミナー

賃上げ5%時代に負けない育成戦略 AI時代に“育てても辞める”をどう止めるか



講師 (株)アクティブアンドカンパニー コンサルティング部
若林 陽子

略歴

大学院卒業後、経営コンサルティング会社に入社。
経営コンサルティング会社では、人事制度構築や浸透化教育、人材育成のための教育体系の構築、階層別教育、目的別教育、組織開発などを実施。同社にて教育ツール作成を中心とした商品開発にも従事。
その後、アクティブ アンド カンパニーに参画。

開催日程

4月20日 月

- ◆ 対象者
経営者、人事部長、教育担当者 様
- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用

セミナーのポイント

1. 話題の企業の取り組み事例
2. リテンション施策を進める3つの要素
3. 早期育成を進める鍵
4. リテンションと育成をつなげる重要性

セミナー概要

賃上げや人材不足に加え、AIにより若手の経験機会が減少し育成が難化しているという声を多く耳にします。

本セミナーでは「育成・処遇・定着」の分断を整理し、育てて成果を出し、定着する設計のポイントについてご案内します。

参加方法

参加費無料

限定 **100** 名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



以下のような課題はありませんか？

- ✓ 賃上げをしているが、生産性向上につながっていない
- ✓ 育成に力を入れているのに、人材が定着しない
- ✓ 若手が成長しない、自走しない
- ✓ 中堅社員が停滞し離職している
- ✓ AI導入により、育成の進め方が分からなくなっている

開催概要

対象者 経営者、人事部長、教育担当者様

2026年4月20日（月）

開催日程

WEB会議室への入室開始：12:50 / 開始 13:00～終了 14:00（予定）

開催方法

WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です）

※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員

100名様

参加費

無料

申込方法

2026年4月17日（金）までに、WEBにてお申し込み下さい。

期日

※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。

注意事項

WEBセミナーのため、会場へご来場いただく必要はございません。

1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。

弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

近日開催セミナー（予告なく、開催日程・内容等に変更がدر場合がございます）

4月23日(木) 労働基準法改正『見送り』でもその前に、知っておきたい注意点！

2026年の労働基準法改正は見送りとなったものの、少子高齢化、人手不足、副業・兼業、テレワーク、デジタル化を背景に、労働基準関係法制の見直し課題は先送りされたにすぎません。“法改正待ち”では企業の対応は後手に回ります。

本セミナーでは、改正議論の背景、主要論点、見送りの意味、2026年労基法見直し論点と実務の備えを再確認し、企業が今から進めるべき実務対応を整理します。

セミナーのお申込みはこちら>>> <https://www.aand.co.jp/event/>

4月27日(月) 新卒定着のためのオンボーディング～配属後に崩れない新卒受け入れ再設計～

導入研修は終えた。

だが、新卒は本場に職場に馴染み、期待される役割を理解して動いているのか。

配属後1か月・2か月・3か月で見直すべき受け入れ設計を整理し、初期定着と早期戦力化につなげる実務セミナーです。

セミナーのお申込みはこちら>>> <https://www.aand.co.jp/event/2026/03/11/10512/>

【個人情報の取り扱いについて】

本セミナーは、ご入力いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申し込みを受け付けます。ご入力いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき、適正にお取り扱いいたします。（お問い合わせ先：privacy@aand.co.jp）

【お問い合わせ先】

株式会社アクティブアンドカンパニー セミナー事務局

〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 【TEL】 03-6231-9505 【FAX】 03-6231-9506 【e-mail】 aac-seminar@aand.co.jp 担当：関口

