



経営者・人事責任者セミナー

『新卒定着のためのオンボーディング』

～配属後に崩れない新卒受け入れ再設計～



講師 (株)アクティブアンドカンパニー コンサルティング部

相坂 幸子

略歴

2000年以降、製造業、サービス業、大学法人で企業人事担当者として、人事企画、労務管理、採用、研修、各種プロジェクト推進など、人事業務全般に幅広く従事する。

人事コンサルティング会社では、コンサルタントとして主に人事制度設計・運用、組織開発、統廃合プロジェクト支援のコンサルティングを手がけている。

開催日程

4月 27日 月

- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用
- ◆ 対象者 経営者、人事部門責任者
新卒受け入れにかかわる現場管理職の方

セミナーのポイント

国内調査や若手傾向をもとに、新卒の初期定着を左右する論点を整理し、人事・上司・OJTの役割分担、配属後の関わり方、受け入れ運用を見直す実務ポイントを具体的に解説します。

セミナー概要

導入研修は終わった。

だが、新卒は本当に職場に馴染み、期待される役割を理解して動いているのか。

配属後1か月・2か月・3か月で見直すべき受け入れ設計を整理し、初期定着と早期戦力化につなげる実務セミナーです。

参加方法

参加費無料

限定 100名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



新卒の受け入れ、現場に任せきり — 配属後の立ち上がりには差が出ていませんか —

以下のような課題に直面していませんか？

- ✓ 配属後の立ち上がりには差が生じ、習熟の遅れや不安の増幅が本人の自信低下や離職リスクにつながっている
- ✓ 入社時研修は実施しているが、配属後の受け入れが現場任せになっている
- ✓ 上司やOJT担当によって新卒への関わり方に差があり、育成の質が安定しない
- ✓ 新卒本人の不安やつまずきを早期につかめず、対応が後手に回りやすい
- ✓ 人事・上司・OJTの役割分担があいまいで、誰がどこまで支えるのか整理できていない
- ✓ 初期定着と早期戦略化に向けた受け入れ運用を、見直す視点が持てていない

開催概要

対象者 経営者・人事責任者様 新卒受け入れにかかわる現場管理職の方

開催日程 2026年4月27日(月)
WEB会議室への入室開始:15:50 / 開始 16:00 ~ 終了 17:00(予定)

開催方法 WEBアプリ Zoom を使用(ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です)
※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員 100名様

参加費 無料

申込方法 2026年4月24日(金)までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日 ※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。

注意事項 WEBセミナーのため、会場へご来場いただく必要はございません。
1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。
弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

近日開催予定セミナー (予告なく、開催日程・内容等に変更がでる場合がございます)

- ✓ 8月 データドリブン人事の基礎構築—現状把握なくして戦略なし—
- ✓ 9月 採用戦略—求める人材像VS現状の人材データをどう接続するか
- ✓ 10月 配置・異動—戦略ドライブする配置とは何か—