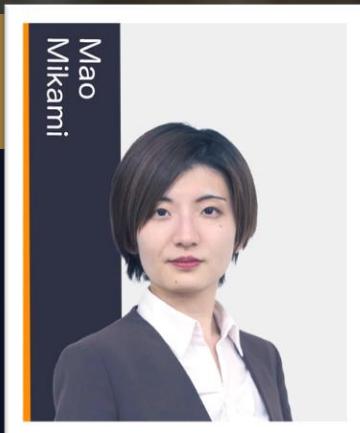




経営者・人事責任者セミナー

“予測できない”時代の要員計画 —不確実性を前提に人の配置を考える—



Mao
Mikami

講師 (株)アクティブアンドカンパニー コンサルティング部

三上 真央

略歴

大学在籍時に大学のLGBTQAサークルの代表を務め、その縁で、大学の「LGBT等に関する筑波大学の基本理念と対応ガイドライン」の策定に関わる。「居心地の良い組織」や「集合知を集めるための共創プラットフォーム」をテーマに、人文社会科学の領域から、フィールドワークを通して、仏教寺院のコミュニティや技術系のユーザー参加型コミュニティの研究を行っている。セクシュアリティと宗教の関係に関する研究を基にした、著書『クィアの民俗学』、『生きづらさの民俗学』がある

開催日程

2月26日 木

- ◆ 対象者 経営者・人事部門責任者
- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用

セミナーのポイント

1. 要員計画が機能しない理由
2. 不確実な時代に要員計画はどう変わるべきか
3. ポジショニング×アダプティブで考える要員計画
4. 設計アプローチの再解釈
(生産性や人件費について)

セミナー概要

変化が激しく将来を精緻に予測することが難しい時代において、要員計画はどう対応するか。

本セミナーでは「正解の人数を当てにいく作業」ではなく、不確実性を前提に「戦略と現場をつなぐ人の配置・構造の設計」として捉え直し、ポジショニングとアダプティブの軸から、要員計画の考え方を整理します。

参加方法

参加費無料

限定
100
名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



「“予測できない”時代に、要員計画は当たらない」 — 不確実性を前提に、人の配置を再設計する —

以下のような課題に直面していませんか？

- ✓ 要員計画を立てているが、前提条件が毎年崩れ、結局“微修正の繰り返し”になっている
- ✓ 事業計画と要員計画がつながっておらず、後追いで採用・配置を調整している
- ✓ 人が足りないのか、仕事の設計が古いのか判断がつかない
- ✓ 計画上は最適だが、現場では回らない配置になっている
- ✓ 要員計画が“年1回の作業”になり、日常の意思決定に活かされていない

開催概要

対象者 経営者・人事部門責任者・人事企画ご担当者様

2026年2月26日（木）

開催日程 WEB会議室への入室開始：12:50 / 開始 13:00～終了 15:30（予定）

WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です）

開催方法 ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員 100名様

参加費 無料

申込方法 2026年2月25日（水）までに、WEBにてお申し込み下さい。

※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。

注意事項 WEBセミナーのため、会場へご来場いただく必要はございません。

1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。

弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

開催予定セミナー（予告なく、開催日程・内容等に変更ができる場合がございます）

<input checked="" type="checkbox"/> 8月	データドリブン人事の基礎構築—現状把握なくして戦略なし—
<input checked="" type="checkbox"/> 9月	採用戦略—求める人材像VS現状の人材データをどう接続するか
<input checked="" type="checkbox"/> 10月	配置・異動—戦略ドライブする配置とは何か—

【個人情報の取り扱いについて】
本セミナーは、ご入力いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申し込みを受け付けます。

ご入力いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき、適正にお取り扱いいたします。（お問い合わせ先 : privacy@aand.co.jp）

【お問い合わせ先】

株式会社アクティティブアンドカンパニーセミナー事務局
〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 【TEL】03-6231-9505 【FAX】03-6231-9506 【e-mail】aac-seminar@aand.co.jp 担当：関口

