



第2回

人事交流会 ハラスメント編



講師 (株)アクティブアンドカンパニー
コンサルティング部

有吉 潤一郎

略歴

2023年3月、早稲田大学法学部卒業。大学入学当時は国際協力に関心があり、大学1年生～3年生の間はフィリピンの児童養護施設を支援する学生団体に従事。大学3年生の夏は、個人事業主として動画編集事業を行う。大学4年生になる前に1年間の休学をし、キャリア教育系の学生団体の立ち上げを経験。イベント企画やプログラム設計に従事。2023年4月、アクティブアンドカンパニーに入社。現在は人材開発事業部の営業職として、企業研修の企画・提案に従事。

開催日程

12月3日 水

- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用
- ◆ 対象者 人事部門責任者・ご担当者様
人材育成ご担当者様

セミナーのポイント

1. 今回の交流・相談室の背景、目的
2. よくある事例検討：
「ハラスメントによる若手社員との人間関係トラブル・離職」
3. 自社のケース共有・検討：
自社のケースに置き換えた際の共有・検討
4. AACでの取り組み紹介

セミナー概要

研修に関してよくある事例を用いて議論しながら、横の繋がりを深める人事交流会。人事・教育を担当されている皆さんは、研修に関して実際の企画から実施・運用そして効果測定まで様々な取り組みや悩みがあると思います。

今回は第2回ということで、「ハラスメント」を切り口に、参加者同士で共有・共感しつつ、そこから解決策に向けた気づき・発見が生まれるきっかけをつくります。

参加方法

参加費 無料

限定 50 名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



以下の様な悩み・課題のもと、
情報収集をされている方は是非ご参加ください

- ✓ 対象者の変化・成長に繋がる、研修のプログラムが作れない
- ✓ 受講者が受動的で忙しく、やりっぱなしになってしまう
- ✓ 他社がどんな研修・取り組みをしているのか知りたいが、きっかけがない

開催概要

対象者	人事部門の責任者・ご担当者 または事業部内で人材育成の企画を担っている方
開催日程	2025年12月3日（水） WEB会議室への入室開始：14:50 / 開始 15:00 ～ 終了 16:30（予定）
開催方法	WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です） ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。
定員	50名様
参加費	無料
申込方法	2025年12月2日（火）までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日	※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。

注意事項 WEBセミナーのため、会場へご来場いただく必要はございません。
1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。
弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、
予めご了承ください。

近日開催セミナー（予告なく、開催日程・内容等に変更がدر場合がございます）

- ✓ 12月9日(火) 『人が辞めない組織』はどう創るか？来期予算に組み込むべき人事施策とは
来期の人事戦略の中で、こうした制度や福利厚生をどのように予算化し、企業の個性として設計すべきか？
本イベントでは、その実践的なヒントを、現場と経営の両視点からお届けします。
セミナーのお申込みはこちら>>><https://peatix.com/event/4657847>
- ✓ 12月9日(火) 選ぶだけで終わらせない一登用アセスメントを“戦略の実装”にする視点
採用競争が激化する中、「とにかく採る」採用から「見極めて採る」採用への転換が求められています。
本セミナーでは、人材不足による焦りから起こりがちな“ギャンブル採用”を脱却し、見極め精度を高めて「適材を採用し、適所に配置し、定着につなげる」仕組みを解説します。
セミナーのお申込みはこちら>>><https://www.aand.co.jp/event/2025/10/31/10119/>

【個人情報の取り扱いについて】

本セミナーは、ご入力いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申し込みを受け付けます。
ご入力いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき、適正にお取り扱いいたします。（お問い合わせ先：privacy@aand.co.jp）

【お問い合わせ先】

株式会社アクティブアンドカンパニー セミナー事務局

〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 【TEL】 03-6231-9505 【FAX】 03-6231-9506 【e-mail】 aac-seminar@aand.co.jp

