

報道関係各位

株式会社アクティブアンドカンパニー

HR オートメーションシステム「サイレコ」、 大幅バージョンアップを実施 ～人事評価を“現場に合わせる”新設計で、柔軟かつ公平な運用を実現～

株式会社アクティブ アンド カンパニー（本社：東京都千代田区／代表取締役社長：大野順也、以下 AAC）は、クラウド型 HR オートメーションシステム「サイレコ」（以下、サイレコ）の大幅なバージョンアップを実施しました。今回のバージョンアップにより、人事評価制度の運用をシステム上で柔軟に再現できる設計の自由度と、評価の公平性を担保する新機能が追加されました。さらに、新サービス「評価 BPaaS」の提供を開始し、評価制度の運用からシステム化までを包括的に支援する体制を整えました。

今後も AAC は、人事業務の効率化と戦略的な人材マネジメントの実現に向けて、さらなるサイレコの機能改善とサービス拡充に努めてまいります。

▼主なバージョンアップ内容

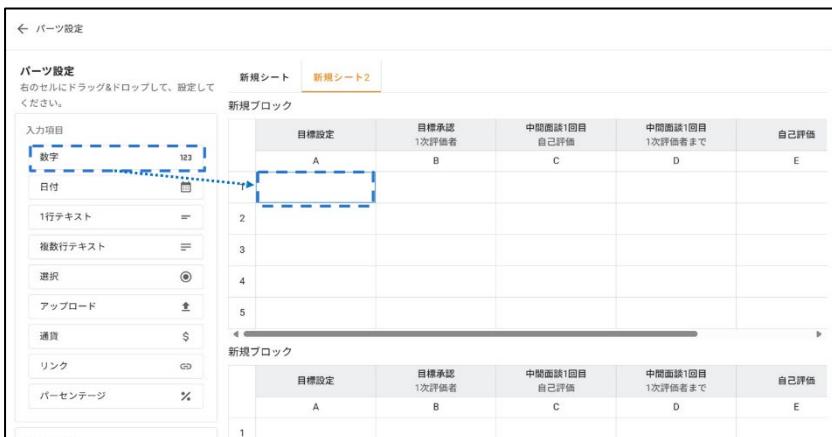
- 【データ設計の見直し】



The screenshot shows the 'Employee Detail' page of the sai*reco system. The left sidebar has a tree menu with nodes like 'Employee Information', 'Employee List', 'Employee Import', 'Organizational Chart', etc. The main area shows a profile picture of a man named Kuroda, his employee number (00160016), and his name (鶴田嘉男). Below that, it shows his department (Management Department) and job title (Employee). At the bottom, there are buttons for 'Return to List', 'Delete Employee', 'Edit Tab Item', and 'Edit Authentication Information'.

従来の「従業員情報」と「施策情報」を「人事情報」に統合。
タブ×サブカテゴリ表示で直感的な操作が可能です。

【評価シートの柔軟な設計】



The screenshot shows a 'New Sheet' tab selected in a software interface. On the left, there's a sidebar titled 'Part Setting' with various input types like 'Number', 'Text', 'List', etc. A large central area is labeled 'New Block' and contains a grid for defining evaluation steps. The first row has columns for 'Target Setting', '1st Rater Approval', 'Mid-term Interview 1st Self-evaluation', 'Mid-term Interview 1st Rater until 1st Rater', and 'Self-evaluation'. The second row is labeled '2' and the third '3'. Below this is another grid labeled '1' with the same five columns.

目標・コンピテンシー・計算式などをパート化し、行列の追加や複数レイアウトを選択可能。
各社独自の評価制度を忠実に再現できます。

【多段・多面評価の標準化】



This screenshot displays 'Phase Settings' and 'Workflow Settings'. In 'Phase Settings', phases include 'Target Setting', 'Approval', 'Mid-term Interview', 'Self-evaluation', and 'Rater Evaluation'. Each phase has dropdown menus for '1st Rater' and '2nd Rater'. In 'Workflow Settings', four boxes represent different stages: 'Target Setting', 'Approval', 'Mid-term Interview 1st Self-evaluation', and 'Self-evaluation'. Each stage includes a date range: '2025-06-18 ~ 2025-06-20' for Target Setting, '2025-06-18 ~ 2025-06-20' for Approval, '2025-06-17 ~ 2025-06-20' for Mid-term Interview, and '2025-06-18 ~ 2025-06-23' for Self-evaluation.

一次～三次評価や、複数評価者の設定に対応。
派遣・出向・マトリックス型組織など、複雑な評価フローもシステムで完結します。

【評価者間の調整機能】



This screenshot shows the 'Evaluation Distribution' section. It includes a 'Distribution Chart' for 'Personal Goal ①' showing percentages: D (24%, 31), C (5%, 6), B (0%, 0), A (16%, 20), and S (55%, 71). A pie chart shows the same data. Below this is a table of employees with their evaluation details:

社員番号	従業員名	個人目標①の内容	個人目標①の自己評価	個人目標①の第一次評価者評価
100293810	鶴田嘉男	月間売上10%アップ	S	S
230498230	末吉早紀	チーム内のコミュニケーション向上	B	B
398420394	萩原 貢一	新規顧客獲得数を5件達成	A	A
810293840	根本百合花	業務プロセスを改善し、作業時間を15%削減	S	S
920394823	藤崎 晃来	顧客満足度80%以上	B	B
103948209	石倉 清志	チームのスキル向上を支援し、研修完了率を90%にする	A	A

At the bottom are buttons for 'Color Setting', 'Refresh', 'Search Condition Clear', 'Filter Search', and 'Display Item Setting'.

評価者ごとの甘辛傾向を可視化し、強制分布やグラフ表示で公平性を確保。
絶対評価と相対評価の切り替えも可能です。

【権限制御の細分化】



The screenshot shows a software interface for managing evaluation sheets. At the top, there are dropdown menus for 'フェース' (Face) set to '目標設定' (Goal Setting) and '権限対象' (Permission Target) set to '被評価者' (Evaluated Person). Below these are four buttons for permissions: '閲覧のみ' (View only), '非表示' (Not displayed), '記入任意' (Optional entry), and '記入必須' (Mandatory entry). A note below says '各セールの権限を編集するには権限を選択してセルをクリックしてください。' (To edit the permissions of each sale, click on the cell to select the permission). The main area shows a table titled '新規シート' (New Sheet) with columns: '目標設定' (Goal Setting), '目標承認 1次評価者' (Approval 1st evaluator), '中間面談1回目 自己評価' (Mid-term interview 1st self-evaluation), and '中間面談1回目 1次評価者まで' (Mid-term interview 1st evaluator until). The table has 5 rows labeled 1 through 5. Row 1 is '≡ テキスト (表示) ★' (Text (display) ★). Row 2 is '閲覧のみに変更する' (Change to view only) with a star icon. Rows 3, 4, and 5 have stars and pencil icons.

評価シート内のパートごとに閲覧・編集・非表示の権限を設定でき、外部評価者が含まれる場合でも安全に運用できます。

【外部評価者を含む評価に対応】

派遣・出向・委託先など、雇用主と評価者が異なるケースにも対応。配点比率の調整もシステム内で完結します。

【UI/UX の改善】

動線を再設計し、編集前の確認画面やプレビュー機能を追加することで、現場での操作や入力ミスを削減します。

【パフォーマンス向上】

最大 2 万名規模の評価運用を想定した高い処理性能を実現しています。

▼バージョンアップでよりおすすめできる活用シーン

✓ 【派遣・出向社員や SES の評価】

- 雇用主と評価主が異なる評価フロー（顧客・現場責任者・自社の上長など）にも標準対応。配点比率の調整も可能です。

✓ 【マトリックス組織での活用】

- 複数の上長がそれぞれの観点で評価し、最終的に重みづけをして統合。評価者ごとの甘辛傾向も可視化・是正できます。

✓ 【多拠点・多職種の企業（製造／商社／小売・コールセンター／IT など）での活用】

- 職種別のコンピテンシーをテンプレート化することで、拠点や職種ごとのばらつきを標準化。全社的な一貫性を確保できます。

✓ 【新卒・中途が混在する人材ポートフォリオ対応】

- 目標を階層化し、重みづけした集計を行うことで、キャリアの差による評価のブレを防ぎ、明確で属人化を防ぐ運用が可能です。



▼新サービス「評価 BPaaS」のご案内

今回のアップデートにあわせて、評価制度の運用に課題を抱える企業へ向け、新たに「評価BPaaS」の提供を開始いたしました。人事評価制度は「導入しても運用が回らない」「評価の公平性が担保できない」といった課題が多く、特に複雑な組織構造を持つ企業ではシステム対応の限界が指摘されてきました。今回の「サイレコ」大幅バージョンアップは、こうした課題を解消し、現場に即した柔軟な運用を可能にします。さらに「評価 BPaaS」の提供により、システムと運用支援の両面から、人事評価の高度化を後押しします。

▼サービス概要

評価 BPaaS は、制度導入後の運用定着を支援するアウトソーシング型サービスです。当社では人事・組織領域における各種サービスをワンストップで提供しています。「サイレコ」による SaaS の強みと、実務を代行する BPO の支援力を掛け合わせた BPaaS サービスによって、人事部門の工数削減と評価制度の定着を実現します。

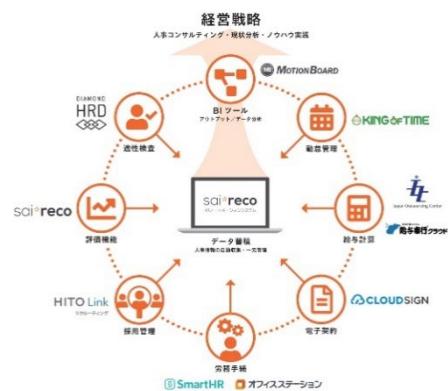
評価オペレーション支援	評価分析レポートの提供	人事管理システムの提供
<p></p> <p>✓ 評価結果集計/整理 全従業員の評価結果を集計し、各等級や部署等で整理</p> <p>✓ 昇降給/昇降格/賞与シミュレーション 評価結果に伴う昇降給や昇降格、賞与のシミュレーションを行い、人件費や人員状況を整理する</p> <p>✓ 評価調整会議への同席 評価確定に向けた評価調整会議の開催と当日のモーデレートを行い、評価確定を行う</p>	<p></p> <p>✓ 評価分析レポートの提供 評価運用の中での貴社の評価の課題と解決策を提供（評価対象は以下）</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 評価項目の妥当性 2. 目標設定の妥当性 3. 評価反映ロジックの妥当性 4. 評価スケジュールの妥当性 5. 評価調整の妥当性 6. 評価者・被評価者の力量 7. その他所見 	<p></p> <p>✓ 人事・評価情報の一元管理 従業員情報と評価結果を過去分、退職者含めて記録、一元管理が可能</p> <p>✓ 評価プロセスのクラウド化 評価に関わるプロセス（目標管理、評価管理、中間面談記録等）を全てクラウド上で管理。期日までに提出がない従業員へのリマインドもボタン一つで実施</p> <p>✓ 評価調整の実施 評価調整結果をシステム上で即時に反映可能。</p>

▼サイレコのコンセプトについて

当社のクラウド型 HR オートメーションシステム「サイレコ」は、人事担当者のデータ蓄積作業の業務効率化に貢献すると同時に、蓄積されたデータを自在に抽出することで、タレントマネジメントなど、人事情報の活用シーンを広げることを目的に開発し、サービス提供しております。

現在パートナー企業とともに、タレントマネジメントのオートメーション化を実現し、人事領域のデジタルトランスフォーメーションを支援するタレントオートメーションパッケージ「HRコックピット」の構築を進展させております。(右図参照)

(HR コックピット概要図)



▼HRオートメーションシステム「サイレコ」の概要 ~組織を科学し、人事の未来をデザインするツール~



●名称：HRオートメーションシステム「サイレコ」

●仕様：クラウド型システム

●サイレコ関連動画一覧

- ・第一弾：『2分でわかるサイレコ！！』
<https://youtu.be/keE65GtSz3E>
- ・第二弾：『サイレコ・定型業務の効率化編』
<https://youtu.be/LOkFmxS4Ung>
- ・第三弾：『サイレコ・タレントマネジメント編』
<https://youtu.be/Z7-Hn-OfWjM>

【株式会社アクティブアンドカンパニーについて】

会社名：株式会社アクティブアンドカンパニー

所在地：東京都千代田区九段南 3-8-11 飛栄九段ビル5F

代表者：代表取締役社長 大野 順也

設立年：2006年1月5日

資本金：9,998万円（資本準備金 1億3,304万円）

主事業：組織活性化コンサルティング業（組織・人事コンサルティング業）、クラウドサービス事業

URL：<http://www.aand.co.jp/>

本件に関するお問合せ先

株式会社アクティブアンドカンパニー 事業推進室 広報担当／関口

TEL／03-6231-9505 e-mail／aac-pr@aand.co.jp