

報道関係各位

株式会社アクティブ アンド カンパニー

組織人事コンサルティング会社がまとめた
2024 年度版「【速報値】賃金市場調査レポート」を無償公開
～賃金データ分析から見る、中小企業の賃上げ対応とは～

組織活性化に特化したコンサルティングを行う株式会社アクティブ アンド カンパニー（本社：東京都千代田区 代表取締役：大野順也）は、「2024 年度賃金市場調査レポート」を無償公開いたします。

弊社では毎年 1 回、従業員数 100 名～500 名規模の中小企業を対象に、賃金水準や報酬制度の傾向について独自にデータ調査・分析を行い、レポートとして発表しております。

本年は、継続する物価上昇、労働人口の減少、女性活躍推進といった社会環境の変化を受け、報酬のあり方が問われる場面がますます増えてきております。こうした状況を受け、企業においても報酬の分配方法や制度の見直しが急務となっていると考えています。

本レポートが中小企業の経営者様にとって、人件費に関する投資、ベースアップならびに賃金制度改定や働き方改革、さらには人材戦略の立案・実行の一助となれば幸いです。

▼賃金市場調査レポート公開の目的

近年、働き方改革の推進や「同一労働・同一賃金」といった法改正に加え、人的資本の情報開示やウェルビーイング経営の広がりを受け、仕事の捉え方や成果に対する報酬のあり方が大きく変化しています。さらに、新型コロナウイルスの流行以降は、テレワークの普及やテクノロジーの進化により、働き方や雇用形態、教育機会、居住地の選択肢が多様化しました。企業には、従来以上に柔軟かつ公正な報酬制度の構築が求められています。

こうした背景のもと、単に市場価値や採用競争力だけで処遇を決定するのではなく、業種・業務・働き方の実態に即した報酬制度の設計が必要不可欠です。

弊社は、こうした時代の潮流を捉え、ジョブ型処遇の実現を見据えた報酬制度づくりをサポートすべく、今後も実態に基づく分析結果の発信を継続してまいります。

▼賃金市場調査レポートについて

本紙では、人事戦略の一つである報酬について、2024 年 1 月～12 月の賃金傾向の比較分析結果を 2023 年分と比較し、多くの企業で対応を迫られている賃上げを中心に、中小企業の 2024 年の暫定的な賃上げ対応とその意図を考察し、傾向をまとめました。

また、今年 6 月頃には本レポートに新たな項目を加えた「完全版」のリリースを予定しております。完全版では、より詳細な分析に加え、弊社の知見や事例、直近 2 年間の人材マネジメントの変化を踏まえて考察いたします。

【ダウンロードはこちらから】

【速報値】2024 年度賃金市場調査レポート

<https://www.aand.co.jp/report/202401-12/>

【内容】

賃金市場調査レポート

- ・年代別、勤続年数別、男女別の基本給/月額支給額/時間外手当額/年間賞与額/年収の経年的な傾向・変化

【株式会社アクティブ アンド カンパニーについて】

会社名：株式会社アクティブ アンド カンパニー

所在地：東京都千代田区九段南 3-8-11 飛栄九段ビル5F

代表者：代表取締役社長 大野 順也

設立年：2006 年 1 月 5 日

資本金：9,998 万円（資本準備金 1 億 3,304 万円）

主事業：組織活性化コンサルティング業（組織・人事コンサルティング業）、クラウドサービス事業

URL：<http://www.aand.co.jp/>

本件に関するお問合せ先

株式会社アクティブ アンド カンパニー 事業推進室 広報担当／関口

TEL／03-6231-9505 e-mail／aac-pr@aand.co.jp