



# アーカイブ

## セミナー祭り

# SUMMER 2024

07/22  
08/16

4週連続  
限定配信！



### 人気セミナー動画一挙配信

ご好評につき限定配信決定！期間中は何度でも【無料】で見放題！  
過去人気セミナーを見逃した方は是非ご覧ください！

超豪華講師陣5名が登壇！



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング事業部

八代 智  
# 役員評価  
# 人的資本経営  
# 報酬制度改革  
# 世代交代



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング事業部

永島 正志  
# 目標管理  
# 人事制度定着化



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング事業部

渡邊 恒代  
# エンゲージメント  
# OKR評価  
# 雇用戦略



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング事業部

中澤 奈緒  
# 組織力強化  
# 評価設計  
# マネジメント育成



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング事業部

三上 真央  
# リーダーシップ

セミナー詳細

## セミナー

## こんな方におすすめ

### 今度こそやり切る目標管理

～あるべき行動を促し、業績向上を実現する「目標管理」を成功に導く方策とは～

講師：永島 正志

目標管理の持つ機能を理解し、十分に活用することで業績向上に繋がるような方策をご紹介します。

- ・上司が目標を与えっぱなしで本人任せ、結果未達成に終わってしまう
- ・目標達成率は高いのに、何故か業績は低迷している
- ・目標達成してもしなくても処遇があまり変わらない

### [評価制度編] 初心者でもわかる！忙しい人事のための人事制度勉強会

～“ルーティン人事”から“戦略人事”へ～

講師：中澤 奈緒

「組織力強化」と「マネジメント育成」に繋がる評価設計と運用について解説いたします。

- ・現在の人事制度が、自社の事態とそぐわずイレギュラー運用が多く発生している
- ・そもそも自社の事業/組織戦略の方針と合致した人事制度になっていない
- ・人事制度と育成の仕組みが切り離されており、人事評価が社員の成長と組織力強化に繋がっていない

### 評価制度を変えればエンゲージメントが高まる！

### 人的資本経営の基盤となる評価制度の設計と運用

講師：渡邊 恒代

エンゲージメントを高める要素と評価制度のかかわりを明らかにして、どのように制度を改定していくか、運用をプラスアップしていくか考えます。

- ・エンゲージメントサーベイの結果で「評価の納得性」が低い状態が改善されない
- ・当社のマネジメント方針と評価制度の一貫性が取れていない
- ・「モチベーションが下がるから」という理由でマイナス評価、低い評価を受けられない

### 組織を強くする人事評価の新手法

～OKRをつかった人事評価の仕組み～

講師：渡邊 恒代

今の時代に求められる人事評価の役割と、OKRの要素をつかった新しい評価の仕組みについて解説いたします。

- ・自律的に課題を設定し取り組む社員を育成したい
- ・事業環境が大きく変化していて、変化にあわせて目標を設定し評価したい
- ・目標や役割を明確にし、かつ組織全体の成果やパフォーマンスはあけていきたい

### 今こそ再点検！

### ガバナンス強化と説明責任を実現する役員評価・報酬制度改革セミナー

講師：八代 智

役員評価・報酬の考え方や推進するためのポイントなどを、事例を交えてご紹介します。

- ・経営と執行の分離が求められる中、コーポレートガバナンスへの対応が十分出来ていない
- ・役員制度が社員の延長と考えられており、外部からも評価を得にくいものになっている
- ・改革を求められているが、「何を」「どこまで」行うことが妥当か、判断しかねている

### 雇用戦略の転換

～有期雇用社員を活用して人手不足の時代を乗り越える～

講師：渡邊 恒代

「契約社員やパート社員は限定的な仕事」という固定観念を脱し、活躍できる働き方、雇用条件の設定方法を提示します。また、報酬水準や、賞与や退職金、手当など、正社員に限定していた処遇について、どのように考え合理的な仕組みにすべきか提示します。

- ・正社員の仕事と契約社員、パート社員の仕事内容が変わらない
- ・パート・アルバイト、契約社員が採用できていない、辞めてしまう
- ・人件費が上がるので、パート、契約社員を正社員に転換させるのに躊躇してしまう

### 自己啓発本に振り回されない！

### 組織にあったリーダーシップのあり方を考える

講師：三上 真央

リーダーシップの歴史を振り返りつつ組織や環境に応じて求められるリーダーシップを示します。

- ・リーダーシップに関係する本を読んでいるけれど結局何が大事なのかわからない
- ・リーダーシップの種類が多すぎて自分はどのリーダーシップを目指すべきなのかわからない
- ・自分の得意なリーダーシップと組織が求めるリーダーシップにギャップがあるように感じる
- ・自組織に合うリーダーシップや環境に応じて求められるリーダーシップがわからない

### ニューノーマル時代の定着化に呼応した要員計画策定セミナー

～ビジネスで勝ち残るための人的資源および人件費の最適化の実現に向けて～

講師：八代 智

中期経営計画や単年度計画に準拠した、あるいは経営からの要員のスリム化なども勘案した要員計画のニーズと現場の必要要員のニーズの双方を押さえつつ、業務の状況を勘案し、現場の要望だけによらない最適化された要員計画の策定を指南します。

- ・要員計画を毎年立てているが、現場の要求の積み上げでしかない
- ・会社の収益目標に整合した人件費と現場からの要求人員数に乖離があり、ギャップが埋まらない
- ・経営から最適化を求められるが、何が「最適」であるかがわからない

### トップマネジメントの世代交代セミナー

～経営陣の世代交代に合わせた人材マネジメント改革とは～

講師：八代 智

社長や経営陣の世代交代をきっかけとした、組織・構成員の若返り（組織構造を時代にあったものにすること）を推進するための改革、そして改革を支援する人材マネジメントの在り方について成功事例・失敗事例を交えながらご紹介いたします。

- ・「トップマネジメント」の世代交代は目の前にあるが、何を検討しておくべきかわからない
- ・「次世代のトップ」の考え方と「現トップ」の考えには相違があり、どちらを立てるべきかわからない
- ・「トップの世代交代」はセンシティブな問題なので、「どこまで」準備すべきかわからない

### いまからでも間に合う「人的資本経営（情報開示）」セミナー

～人的資本情報の開示はもはや、あたりまえ！

講師：八代 智

人的資本が持続的な企業の成長を実現するために「経営戦略と人事戦略の連動を実現する方法」「人的資本経営の指標化と活用の方法」「開示にむけた対応準備」などについてご紹介いたします。

- ・「人的資本経営」といった言葉はよく聞くがその意図・意味がわからない
- ・「人的資本経営」の概念は理解しているが「具体的対応」がわからない
- ・人的資本開示として「指標」の開示は「何を」「どこまで」開示するべきか判断できない
- ・今までの「あり物の数字」を開示すれば十分なのかわからない

#### 【お問い合わせ先】

株式会社アクティブアンドカンパニー セミナー事務局

〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 【TEL】03-6231-9505 【FAX】03-6231-9506 【e-mail】aac-seminar@aand.co.jp 担当：開口

▼ Web申し込みはこちらから



絶賛  
受付中！