



経営者・人事責任者セミナー

今こそ再点検！ ガバナンス強化と説明責任を実現する 役員評価・報酬制度改革セミナー



講師 (株)アクティブアンドカンパニー 常務取締役
コンサルティング本部 本部長 **八代 智**

略歴

大手金融機関にて人事業務全般（人事企画・労務・給与・採用等）に従事するとともに、人事制度改革プロジェクトに参加。その後、複数の外資系プロフェッショナルファームにて、コンサルティングに従事。現在は、組織・人事領域のコンサルティングを行うと共に、アクティブアンドカンパニーのメインテーマである、組織活性化コンサルティングサービスの提供も行っている。

開催日程

2月20日 火

- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用
- ◆ 対象者 経営者、人事部門責任者

セミナーのポイント

- 企業を取り巻く環境変化
- ステークホルダー・市場からの役員への期待
- 役員評価制度として具備すべき事項
- 役員報酬制度として具備すべき事項
- 役員（報酬）制度改革を推進するためのポイント

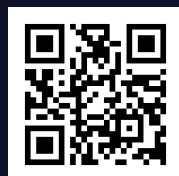
セミナー概要

ステークホルダーから企業や役員への要求事項が高まることに呼応して、役員のスル状況の開示（スキルマトリクス）や適正な評価、業績との連動性の高い報酬制度も求められています。また、その評価・報酬が役員の動機づけになることも重要です。本セミナーでは、役員評価・報酬の考え方や推進するためのポイントなどを、事例を交えてご紹介します。

参加方法

参加費無料

限定 **100** 名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



今こそ、役員制度の点検が急務！コーポレートガバナンスや市場のニーズが変化しているものの、役員制度への対応が後手に回っていませんか？

- ✓ 経営と執行の分離が求められる中、コーポレートガバナンスへの対応が十分出来ていない
- ✓ 役員制度が社員の延長で考えられており、外部からも評価を得にくいものになっている
- ✓ 改革を求められているが、「何を」「どこまで」行うことが妥当か、判断しかねている

開催概要

対象者 経営者・人事責任者様

開催日程 2024年2月20日（火）
WEB会議室への入室開始：14:50 / 開始 15:00 ～ 終了 17:00（予定）

開催方法 WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です）
※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員 100名様

参加費 無料

申込方法 2024年2月19日（月）までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日 ※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承ください。

注意事項 **WEBセミナー**のため、会場へご来場いただく必要はございません。
1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。
弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

近日開催セミナー（予告なく、開催日程・内容等に変更がござります）

- ✓ **2月14日(水)** **日本の奨学金の現状と抜本的な解決策**
～奨学金の代理返還を、企業の力に変える、新しい社会の仕組み～

奨学金代理返済サービス「奨学金バンク」のリリースにともない、経営者様、企業の人事責任者様・ご担当者様向けに説明会を開催いたします。**本セミナーでは、奨学金の現状とともに、ご参加の皆様にもご参画いただける抜本的な解決策をご紹介します。** 講師：大野 順也
- ✓ **2月5日(月)** **戦略人事を実現するデータ活用事例～適性検査、スキル管理からはじめる人事DX～**

本セミナーではデータを使った人材の適正配置や育成への活用など、人材のパフォーマンスを最大化する人事データの収集・活用事例をご紹介します。講師：八代 智

セミナーの詳細・お申込み https://www.aand.co.jp/event_category/jinji/ 🔍

【個人情報の取り扱いについて】

本セミナーは、ご入力いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申し込みを受け付けます。ご入力いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき、適正にお取り扱いいたします。（お問い合わせ先：privacy@aand.co.jp）

【お問い合わせ先】

株式会社アクティブアンドカンパニー セミナー事務局
〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 【TEL】 03-6231-9505 【FAX】 03-6231-9506 【e-mail】 aac-seminar@aand.co.jp

