



経営者・人事責任者セミナー

社員のエンゲージメントを高める「評価制度運用」セミナー ～会社と社員の成長に繋がる評価制度の仕組みと運用のポイント～



講師 (株)アクティブアンドカンパニー
コンサルティング本部

久野 未稀

略歴

大学卒業後は、会計系の日系コンサルティング会社のインド子会社デリー本社にて駐在員として、日本法人のインド進出/設立支援、拠点マネジメント、人材育成、営業/納品支援を担う。

2018年より株式会社アクティブアンドカンパニーに参画し、コンサルティング部門および研修部門にて、人事制度設計や運用支援、ヒューマンスキル研修の実施支援、組織診断・個人特性・エンゲージメントサーベイ等を担当するなど、企業の組織活性化を支援している。

開催日程

1月17日 水

- ◆ 15:50～ アクセス開始
- ◆ 16:00～ 講演
- ◆ 17:30～ 質疑応答

WEB会議アプリ「Zoom」を使用

セミナー概要

近年、人材の流動化が益々顕著に表れ、優秀な人材を引き留め・迎え、会社の生産性を向上させるため、エンゲージメントに着目する企業が増えてきています。

リテンション策としても重要な一端を担うエンゲージメントとは何か、「社員のエンゲージメントを高める」ための人事評価にはどのような仕組みが必要なのか、会社の成長と社員の成長を叶えるためにはどのような運用が必要なのかを本セミナーでは考えていきます。

セミナー概要

1. エンゲージメントを向上させるためには
2. 「社員が期待する人事評価」と「会社が人事評価で実施したいこと」のギャップを埋めるために必要なこととは
3. 社員の成長と会社の成長を叶える評価基準や評価方法とは
4. 人材育成や業務管理と人事評価を融合させ、効果的・効率的に運用するには

開催日程

◆ 対象者 経営者、人事部門責任者

参加費 無料

限定 100 名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



社員のエンゲージメントが高まる人事評価はできていますか？

- ✓ 評価結果によって、エンゲージメントが左右されてしまっている
- ✓ 当社のマネジメント方針と評価制度（仕組み）の一貫性が取れていない（説明ができない状態）
- ✓ 被評価者にとって目標内容が日頃の業務とかけ離れているため、期中の目標達成意欲を沸かせることができない
- ✓ 社員の成長に寄与するようなフィードバックができていないため、評価結果（点数）が評価制度の全てになってしまっている

開催概要

対象者	経営者・人事ご責任者様・ご担当者様
開催日程	2024年1月17日(水) WEB会議室への入室開始：15:50 / 開始 16:00 ～ 終了 17:00（予定）
開催方法	WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です） ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。
定員	100名様
参加費	無料
申込方法	2024年1月16日(火)までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日	※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。
注意事項	WEBセミナー のため、会場へご来場いただく必要はございません。 1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。 弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

近日開催予定セミナー （予告なく、開催日程・内容等に変更がدر場合がございます）

✓ 2月5日(月) 戦略人事を実現するデータ活用事例～適正検査、スキル管理からはじめる人事DX～

採用競争が激化する中で、既存社員の育成やモチベーション向上に対する視点は非常に重要になっています。しかし現実には、定型業務の負荷によるリソース不足で施策の立案ができなかったり、データを収集したはいものの、具体的な活用にまで至らないと悩んでいる人事担当者様も多く見られます。

本セミナーではデータを使った人材の適正配置や育成への活用など、人材のパフォーマンスを最大化する人事データの収集・活用事例をご紹介します。

セミナーの詳細・お申込み <https://www.aand.co.jp/event/2023/12/08/7240/>