

アーカイブ

セミナー祭り

SUMMER 2023

4週連続  
限定配信!

07/31 - 09/01 まで  
人気セミナー動画一挙配信

ご好評につき限定配信第三弾決定!! 期間中は何度でも【無料】で見放題!  
過去人気セミナーを見逃した方は是非ご覧ください!



超豪華講師陣7名が登場!



株式会社アクティブアンドカンパニー  
常務取締役  
コンサルティング本部長

八代 智

#管理監督者 #転勤制度  
#シニア人材 #要員計画策定



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング本部

永島 正志

#目標管理  
#人事制度定着化



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング本部

渡邊 恭代

#ジョブ型人事制度  
#組織改革



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング本部

田中 海斗

#人事制度改定  
#問題点抽出



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング本部

久野 未稀

#社員エンゲージメント  
#評価制度



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング本部

安田 雄亮

#人材マネジメント  
#賃金市場調査



株式会社アクティブアンドカンパニー  
コンサルティング本部

藤岡 拓海

#人事制度  
#等級制度



セミナー詳細

セミナー	こんな方におすすめ
<b>人事制度の問題点抽出方法</b> <b>人事制度改定の具体策：現状分析編</b> 講師：田中 海斗 近年、働き方の変化に応じて社員の満足度の向上や業績向上に向け、様々な人事施策を検討・実行している企業が多くなっております。本セミナーでは、自社の人事制度の分析・課題抽出に活用するために「人事制度の問題点抽出方法」をご紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・人事制度の改定のステップが分からない</li><li>・データは大量にあるが現状分析の仕方が分からない</li><li>・現状分析の結果、経営に何を報告すればよいのか分からない</li></ul>
<b>いまさら聞けない「管理監督者」セミナー</b> <b>『名ばかり管理職』なんてもう“さようなら”</b> 講師：八代 智 多くの企業において、マネジメントの役割の見直しが求められている中、同時に法律的解釈も厳しくなるなど、今一度「管理監督者」の要件」を見直す必要がある状況と考えられます。本セミナーでは、古くて新しい「名ばかり管理職」の是正のための人事制度の設計と導入について、注意点やポイントを紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・「管理監督者」とはよく聞か、実態として何が要件かよくわからない</li><li>・現在の人事制度は「名ばかり管理職」を容認する制度になってしまっている</li><li>・他社では是正を始めたと聞か当社としてどの程度まで対応すべきなのかわからない</li></ul>
<b>人材マネジメントの変化と賃上げを考える『賃金市場調査レポート』セミナー</b> 講師：安田 雄亮 2022年度の賃金分布を前年比較した結果を踏まえ、人材マネジメントの観点から考察した内容をご紹介します。加えて、レポートのコラムにて取り上げた、去年頃から大きな動きとなった賃上げについて、昨今の賃上げの方法や、その障壁となる原資の確保について実践的な内容を、事例を交えてご紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・昨今の賃金市場と人材マネジメントの変化を整理できていない</li><li>・賃上げ余力が十分になく、対応策が浮かばない</li><li>・改革を求められているが、何をどこまで行うか判断できない</li></ul>
<b>社員の業績貢献を引き出す 業績連動賞与の具体策セミナー</b> 講師：永島 正志 社員を業績貢献行動に駆り立て、会社の利益を確保する今後の賞与制度の具体策をご紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・社員は賞与を貰えて当然と思っている</li><li>・業績貢献度の低い社員に高い賞与が分配されている</li><li>・社員にとって魅力的な賞与制度になっていない</li></ul>
<b>70歳定年延長時代を見据えた シニア人材の戦力化を実現する人事制度セミナー</b> 講師：八代 智 労働人口の減少による、人材の活用の一環としてあるいは、年金受給年齢の繰り上げなどへの対応としてシニア人材の活用が急務になっている中、シニア人材活用に向けた「制度設計のポイント」と「陥りやすい「落とし穴」」を最新事例を交えてご紹介いたします。	<ul style="list-style-type: none"><li>・改正高年齢者雇用安定法・高齢厚生年金への対応がまだ出ていない</li><li>・シニア人材をどう活用していくべきか、社内の合意形成が上手くいっていない</li><li>・シニア人材対象の人事制度はあるものの運用が上手くいっていない</li></ul>
<b>初心者でもわかる!忙しい人事のための人事制度勉強会</b> <b>“ルーティン人事”から“戦略人事”へ [等級制度 編]</b> 講師：藤岡 拓海 人事制度が戦略と見合わず適切に機能していないということはないでしょうか？決まった仕事のみを行う「ルーティン人事」から戦略実現にむけて「ヒト」というリソースを最大限活用することができる「戦略人事」への転換を図るために必要な人事制度設計時の考え方は何か等級制度のセミナーです。	<ul style="list-style-type: none"><li>・自社の事業/組織戦略との方針が合致した人事制度になっていない</li><li>・自社に必要な働き方に適応した制度になっていない</li><li>・人事制度と育成が結びついておらず、社員の成長/動機付けに繋がる制度になっていない</li></ul>
<b>人事制度定着化セミナー</b> <b>今の人事制度を有効に機能させる具体策</b> 講師：永島 正志 人事制度が機能しない要因について掘り下げて考察し、今既にある人事制度を有効に機能させる具体策について解説いたします。	<ul style="list-style-type: none"><li>・評価者が自社の人事制度をよく理解しておらず、部下からの質問に答えられていない</li><li>・社員の行動を評価しているが評価基準が曖昧で被評価者の納得を得られていない</li><li>・期首に設定された目標の難易度が部門によってバラツキが生じている</li><li>・経営者・人事責任者様講師：久野未稀上司と部下の間で充分な話し合いがなされておらず、社員にやらされ感がある</li><li>・期末の人事評価に対し、評価者間で甘辛が発生している</li></ul>
<b>今度こそやり切る目標管理</b> <b>あるべき行動を促し、業績向上を実現する「目標管理」を成功に導く方策とは</b> 講師：永島 正志 目標管理は何のために導入するのか？なぜ目標管理がうまく機能しないのか？目標管理を成功に導く条件とは？本セミナーでは、目標管理の持つ機能を理解し、十分に活用することで業績向上に繋がるような方策をご紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・社員が目標達成を意識して仕事をしていない</li><li>・上司が目標を与えっぱなしで本人任せ、結果未達成に終わってしまう</li><li>・目標達成率は高いのに、何故か業績は低迷している</li><li>・目標達成してもしなくても処遇があまり変わらない</li></ul>
<b>社員のエンゲージメントを高める「評価制度運用」セミナー</b> <b>会社と社員の成長に繋がる評価制度の仕組みと運用のポイント</b> 講師：久野 未稀 「社員のエンゲージメントを高める」ための人事評価にはどのような仕組みが必要なのか、会社の成長と社員の成長を叶えるためにはどのような運用が必要なのか考えていきます。	<ul style="list-style-type: none"><li>・エンゲージメントが低い理由のひとつに評価制度が該当し、不満が解消されていない</li><li>・当社のマネジメント方針と評価制度の一貫性が取れていない</li><li>・フィードバックが上手くできないため、高めの評価を付ける評価者がいる</li><li>・被評価者にとって目標やフィードバックは日頃の業務とかけ離れているため、目標設定を終えてから定期的に意識し続けられていない</li></ul>
<b>日本型のジョブ型人事制度</b> <b>ジョブ型の要素を取り入れて組織改革</b> 講師：渡邊 恭代 日本企業にあったジョブ型の要素を取り入れた人事制度をどのように設計・活用して組織をマネジメントをするか紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・ジョブ型人事制度を取り入れてみたものの全然機能していない</li><li>・年功による昇進降格もまだある中で、ジョブ型人事制度を導入しても上手く機能するか分からない</li><li>・そもそもジョブ型人事制度とはどんな人事制度なのかよくわからない</li><li>・ジョブ型人事制度を取り入れたいがどこから手をつけていいかわからない</li></ul>
<b>「転勤」なんてもういない？働き方の変化に呼応した「転勤制度」への対応</b> 講師：八代 智 最近注目を集めている「転勤制度」の本質と特長、新時代の異動・ローテーションの在り方について、その本質と特長を理解しどのように設計・活用して組織をマネジメントをするか紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・「働き方改革」を推進しているが「転勤制度」とギャップが発生している</li><li>・家庭の事情や本人の意向もあり「転勤」させられない</li><li>・テレワーク・在宅勤務の定着により、「転勤」の在り方を考え直す必要性が発生している</li><li>・経歴を積ませるために「転勤（異動）」をさせたいが、近年の「専門職志向」とギャップがある</li><li>・優秀な人材を新卒・中途で採用したいが、「転勤あり」とすると採用が難しくなる</li></ul>

<b>ニューノーマル時代にに向けた要員計画策定セミナー</b> <b>ビジネスで勝ち残るための人的資源の最適化の実現と、要員計画に連動した人件費の最適化と生産性向上の実現</b> 講師：八代 智 人労働力口の減少、アフターコロナにおける省力化などのニューノーマル時代において、自社のビジネスを維持成長させるための要員の最適化、要員計画に連動した人件費の最適化と生産性の向上に向けた取り組みをご紹介します。	<ul style="list-style-type: none"><li>・要員計画を毎年立てているが、現場の要求の積み上げでしかない</li><li>・会社の収益目標に整合した人件費と現場からの要求人員数に乖離があり、ギャップが埋まらない</li><li>・経営から最適化を求められるが、何が「最適」であるかわからない</li><li>・要員計画を立てるが結果、中途採用や退職により計画が活かされていない</li></ul>
---	--