



経営者・人事責任者セミナー

「アクティベーションマネジメント®」セミナー

～取り組み意識の高い社員を醸成する組織活性化の“秘訣”とは～

講師 (株)アクティブアンドカンパニー 常務取締役
コンサルティング本部 本部長 **八代 智**



略歴

大手金融機関にて人事業務全般（人事企画・労務・給与・採用等）に従事するとともに、人事制度改革プロジェクトに参加。その後、複数の外資系プロフェッショナルファームにて、コンサルティングに従事。現在は、組織・人事領域のコンサルティングを行うと共に、アクティブアンドカンパニーのメインテーマである、組織活性化コンサルティングサービスの提供も行っている。

開催日程

6月15日 木

- ◆ WEB会議アプリ「Zoom」を使用
- ◆ 対象者 経営者、人事部門責任者

セミナー概要

事業の成長のためには、従業員の高い取り組み意識の基盤となる「組織の活性化」は必須です。一方、成長事業への事業シフト、パーパス・ビジョンとの従業員の認識の差異、働き方改革などにより多様な価値観やキャリア志向を持つ従業員も増え、組織の活性化を保つことの難度が高くなっています。そのような時代の変化、環境変化の中でどのように「組織の活性化」を実現し、事業推進のエンジンにしていくかを事例を交えてご紹介します。

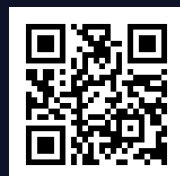
セミナーのポイント

- 企業を取り巻く環境変化
- 組織活性化戦略
- アクティベーションマネジメントとは
- アクティベーションマネジメント実現に向けたアプローチ
- AACのサービスマップ

参加方法

参加費無料

限定 **100** 名



お申込みはこちら <https://www.aand.co.jp/event/>



『組織の活性化』の実現に取り組んでいるものの、 多様な従業員がいるため、なかなか効果が出ずあきらめていませんか？

- ✓ 組織の活性化が求められているが、そもそも「活性化する」とはどういったものかわからない
- ✓ 従業員のモチベーションを上げる取り組みや、多様性を勘案した各種制度などを整備しているが、組織の活性化につながっていない
- ✓ 一体感ある組織の実現に向け、改革を求められているが、「何を」「どこまで」行うことが妥当か、判断しかねている

開催概要

対象者 経営者・人事責任者様

開催日程 2023年6月15日（木）
WEB会議室への入室開始：12:50 / 開始 13:00 ～ 終了 15:00（予定）

開催方法 WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です）
※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。

定員 100名様

参加費 無料

申込方法 2023年6月13日（火）までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日 ※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。

注意事項 **WEBセミナー**のため、会場へご来場いただく必要はございません。
1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。
弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、予めご了承ください。

近日開催セミナー（予告なく、開催日程・内容等に変更が場合がございます）

✓ **6月27日(火)** **人事制度定着化セミナー～今の人事制度を有効に機能させる具体策～**
本セミナーでは、人事制度が機能しない要因について掘り下げて考察し、今既にある人事制度を有効に機能させる具体策について解説いたします。
講師：永島 正志

✓ **6月20日(火)** **エンゲージメントを高めるセミナー**
本セミナーでは、今の時代に求められるエンゲージメントについて考え、会社としてエンゲージメント向上を重要施策として取り組む必要性及びエンゲージメントの図り方・高めるための施策について解説いたします。
講師：久野 未稀

セミナーの詳細・お申込み https://www.aand.co.jp/event_category/jinji/

【個人情報の取り扱いについて】

本セミナーは、ご入力いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申し込みを受け付けます。
ご入力いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき、適正にお取り扱いいたします。（お問い合わせ先：privacy@aand.co.jp）

【お問い合わせ先】

株式会社アクティブアンドカンパニー セミナー事務局
〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 【TEL】 03-6231-9505 【FAX】 03-6231-9506 【e-mail】 aac-seminar@aand.co.jp

