



アーカイブ

セミナー

祭り

2022年10月-12月まで
人気セミナー動画限定配信



11週連続
毎週配信!

ご好評につき限定配信決定!! 期間中は何度でも【無料】で見放題!
過去人気セミナーを見逃した方は是非ご覧ください!

講師紹介



株式会社アクティブアンドカンパニー
常務取締役
コンサルティング本部長

八代 智

大手金融機関にて人事業務全般(人事企画・労務・給与・採用等)に従事するとともに、人事制度改革プロジェクトに参加。
その後、複数の外資系プロフェッショナルファームにて、コンサルティングに従事。現在は、組織・人事領域のコンサルティングを行うと共に、アクティブアンドカンパニーのメインテーマである、組織活性化コンサルティングサービスの提供も行っている。



株式会社アクティブアンドカンパニー
コンサルティング本部

永島 正志

人材育成機関にて事業責任者として携わる。新規事業の立上げを成功に導く。後に、大手人材開発会社にて研修講師として、携帯電話会社、コンビニ、政府系金融機関等の研修を担当する。
その後、組織・人事系コンサルティング会社にて、大手自動車メーカーの組織生産性向上のコンサルティングに携わる。その他、経営理念の構築、中期経営計画の策定、マーケティング計画の策定、営業戦略の策定、人事制度構築、経営幹部育成熟運営をテーマに企業支援を精力的に行う。



株式会社アクティブアンドカンパニー
コンサルティング本部

渡邊 恭代

外資、国内の複数のコンサルティング会社にて、組織開発、人事制度設計・運用のコンサルティングを行う。
その後、ベンチャー企業で人事企画業務、人事業務運用など人材マネジメント全般を担当する。
現在は、人事制度設計導入および、人事業務の運用、規程の整備や業務改善など幅広いソリューションを使い組織開発のコンサルティングを行っている。

セミナー詳細

DX時代の人事制度と人事部門の役割 ～DXを加速する人事機能の変革にむけて～

講師:渡邊 恭代

現在、あらゆる業種や職種において、DXやDXIによる構造改革が加速的に進んでいます。本セミナーでは、企業のDX推進のカギを握る「組織と人」に注目し、人事機能の組織構造や実践方法についてお話しします。

- ・DXという言葉はよく耳にするが、人事部門として具体的に何をやるのか理解したい
- ・DX推進にあたり障壁や失敗要因を理解したい
- ・DX化にあたり人事部門の役割や期待を理解したい
- ・DX化によってもたらされる人事制度や人事部門の変化を理解したい

2022年10月11日

|

2022年10月16日

70歳定年延長時代を見据えたシニア人材の戦力化を実現する人事制度セミナー

講師:八代 智

シニア人材活用に向けた「制度設計のポイント」と「陥りやすい”落とし穴”」を最新事例を交えてご紹介いたします。

- ・改正高齢者雇用安定法・高齢厚生年金への対応がまだ出ていない
- ・シニア人材をどう活用していくべきか、社内の合意形成が上手くいっていない
- ・シニア人材対象の人事制度はあるものの運用が上手くいっていない

2022年10月17日

|

2022年10月23日

人的資本開示の時代に向けた人的資本経営セミナー

講師:八代 智

「経営戦略と人事戦略の連動を実現する方法」「人的資本経営の指標化と活用する方法」などについてご紹介いたします。

- ・「人的資本経営」といった言葉はよく聞くがその意図・意味がわからない
- ・「人的資本経営」の概念は理解しているが「具体的対応」がわからない
- ・人的資本開示として「指標」の開示は「何を」「どこまで」開始するべきか判断できない

2022年10月24日

|

2022年10月30日

アフターコロナ時代に呼応した「ジョブ型人事制度」への対応

講師:八代 智

最近注目を集めている「ジョブ型」について、その本質と特長を理解しどのように設計・活用して組織をマネジメントするか紹介します。

- ・様々な人事制度を試してきたが、結局「年功序列的」処遇に陥ってしまう
- ・貢献度に応じた適正処遇が実現できていない
- ・職務内容の違いなどが評価・処遇に活かされていない
- ・新しいことにチャレンジしている若手社員に適切に報いることができない
- ・優秀な人材を中途で採用したいが、当社の人事制度では「処遇が合わない」

2022年10月31日

|

2022年11月06日

企業を成長に導く自社の女性活躍推進施策～行動計画策定のポイント～

講師:渡邊 恭代

2016年女性活躍推進法施行から5年以上たち、女性活躍推進のための本質的な課題も見えてきました。各社・事業の特徴を踏まえ、数字あわせてはならない本来に必要な施策を考えます。

- ・行動計画の策定と届出が義務になったが、どのように計画を策定したらよいかわからない
- ・行動計画を策定したが、たんなる数合わせになっている
- ・表面的な取り組みはされるが、本質的な問題はいつまでも解決されない
- ・女性の管理職を増やすことが目的になっている
- ・女性が活躍しにくい業種のため、行動計画を策定すること自体が困難

2022年11月07日

|

2022年11月13日

組織を強くする人事評価の手法～OKRをつかった人事評価の仕組み～

講師:渡邊 恭代

OKRの要素を取り入れたり、MBOの目的を解釈しなおすことで、今の時代にあった人事評価制度に変えていく方法を解説します。

- ・自律的に課題を設定し取り組む社員を育成したい
- ・事業環境が大きく変化していて、変化にあわせて目標を設定し評価したい
- ・目標や役割を明確にし、かつ組織全体の成果やパフォーマンスはあげていきたい

2022年11月14日

|

2022年11月20日

「ジョブ型人事制度」導入の具体的対応とポイント

講師:八代 智

多くの会社で導入を始めている「ジョブ型」人事制度の設計と導入について、特長を理解したうえで、注意点やポイントを紹介いたします。

- ・「ジョブ型人事制度」で中心となる「職務記述書」をどのようにするのかわからない
- ・そもそも「ジョブ」である「職務」をどのように判定するか(職務調査)わからない
- ・「ジョブ型」の考え方にした場合の報酬の形態にはどのようなものがあるかわからない
- ・「ジョブ型」の考え方にシフトした場合に、制度以外で変更すべき点はなにかわからない

2022年11月21日

|

2022年11月27日

ガバナンス強化と説明責任を実現する役員(報酬)制度改革セミナー

講師:八代 智

事業をリードする優秀な経営者を長期的成長と短期的利益の獲得に動機づける役員(報酬)制度とはいかにあるべきかを「報酬」の側面以外も含め事例を交えてご紹介いたします。

- ・経営と執行の分離が求められる中、コーポレートガバナンスへの対応が十分出ていない
- ・役員制度が社員の延長で考えられており、外部からも評価を得にくいものになっている
- ・改革が求められているが、「何を」「どこまで」行うことが妥当か、判断がかねている

2022年11月28日

|

2022年12月04日

社員の業績貢献を引き出す 業績連動賞与の具体策セミナー

講師:永島 正志

社員を業績貢献行動に駆り立て、会社の利益を確保する今後の賞与制度の具体策をご紹介します。

- ・社員は賞与を貰えて当然と思っている
- ・業績貢献度の低い社員に高い賞与が分配されている
- ・社員にとって魅力的な賞与制度になっていない

2022年12月05日

|

2022年12月11日

働き方の変化に呼応した「転勤制度廃止」への対応と新時代の異動・ローテーションの在り方を考える

講師:八代 智

レガシー化している「転勤制度(政策)」と進化する「働き方」や「働き方改革の推進」とのアンマッチに悩んでいませんか?本セミナーでは、「転勤制度廃止」について、その本質と特長を理解しどのように設計・活用して組織をマネジメントするかを紹介します。

- ・新しい働き方として「働き方改革」を推進しているが「転勤制度」とギャップが発生している
- ・行動計画を策定したが、たんなる数合わせになっている
- ・表面的な取り組みはされるが、本質的な問題はいつまでも解決されない
- ・女性の管理職を増やすことが目的になっている
- ・女性が活躍しにくい業種のため、行動計画を策定すること自体が困難

2022年12月12日

|

2022年12月18日

ニューノーマル時代に向けた要員計画策定セミナー

講師:八代 智

人労働力口の減少、アフターコロナにおける省力化などのニューノーマル時代において、自社のビジネスを維持成長させるための要員の最適化、要員計画に連動した人件費の最適化と生産性の向上に向けた取り組みを紹介します。

- ・要員計画を毎年立てているが、現場の要求の積み上げでしかない
- ・会社の収益目標に整合した人件費と現場からの要求人員数に乖離があり、ギャップが埋まらない
- ・経営から最適化を求められるが、何が「最適」であるかわからない
- ・要員計画を立てるが結果、中途採用や退職により計画が活かされていない

2022年12月19日

|

2022年12月25日

【個人情報の取り扱いについて】

本セミナーは、ご入力いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申し込みを受け付けます。

ご入力いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき、適正にお取り扱いいたします。(お問い合わせ先: privacy@aand.co.jp)

【お問い合わせ先】

株式会社アクティブアンドカンパニー セミナー事務局

〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛柴九段ビル5階 [TEL] 03-6231-9505 [FAX] 03-6231-9506 [e-mail] aac-seminar@aand.co.jp 担当: 関口

▼ Web申し込みはこちらから



絶賛
受付中!