

採用面接力育成プログラム

「面接官の役割理解」「選考基準の均一化」「質問・評価スキルの向上」を実現し、面接スキルの定着化を図ります。



中堅社員

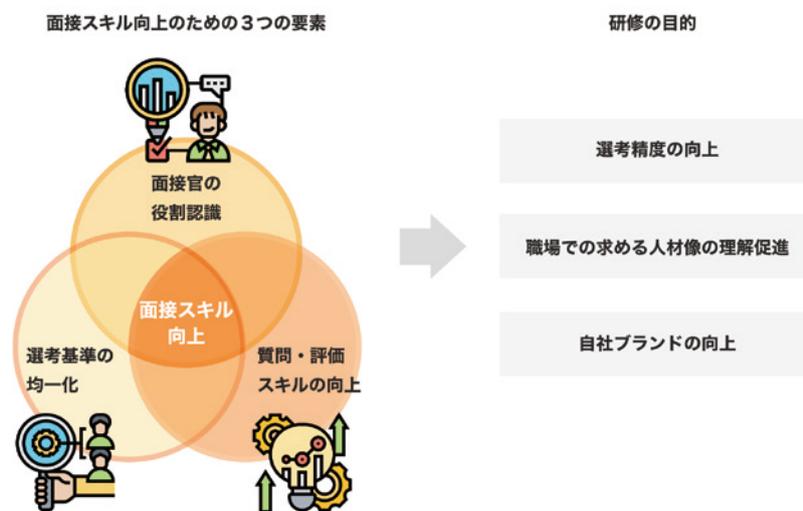
管理職

プログラムの目的

- 「面接官の役割認識」「選考基準の均一化」と「質問・評価スキル」の強化により面接官力の向上をはかります。
- 面接官力向上のトレーニングによって、「選考制度の向上」、「職場での求める人物像の理解促進」、「自社ブランドの向上」が期待できます。

プログラムの概要

面接スキル向上のための3つの要素と研修の目的



期待できる効果



選考基準を具体的な行動として理解の統一をはかる。



コンピテンシー面接の概要と評価のポイントを理解する。



理解した面接スキルの定着化をはかる、気づきを整理し研修効果の定着化を図る。

