

部下支援力育成「コーチングスキルプログラム」



部下の自律的な行動を促し、目標達成に向けた行動を支援するための正しいコーチングのあり方を学び、部下マネジメントにおいて、実践で活用できるコーチングスキルの基礎を習得します。

スキルUP

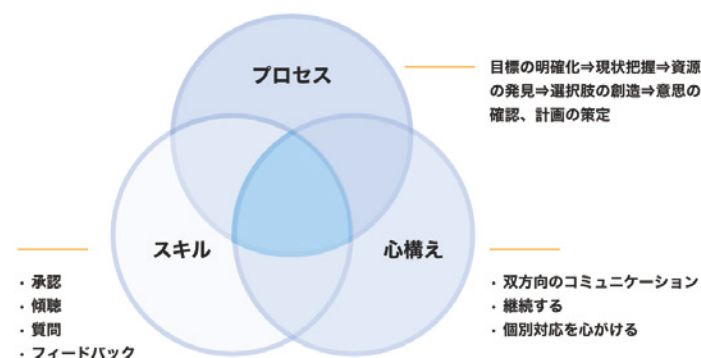
プログラムの目的

- 部下の自律的な行動を促進し、目標達成に向かわせるマネジメント手法を学びます。
- コーチングスキルを活用する際の正しい心構えを学び、部下育成に役立てます。
- 職場実践で活用するためのコーチングの基礎的なスキルを習得します。

プログラムの概要

- 本研修プログラムでは、コーチングに必要なコミュニケーション上のテクニック（『承認』、『傾聴』、『質問』、『フィードバック』）を学ぶだけでなく、コーチとしての心構えやコーチングの正しいプロセスを学び、現場で直ちにコーチングを実践できるスキルを習得します。

コーチングを機能させる3つのポイント



POINT

マネジメントにおけるコーチングの有効性を正しく理解し、心構えと基本スキルを習得します。

期待できる効果

🚩 コーチの役割と心構えの理解

🚩 コーチングのプロセスの理解

🚩 コーチングの基本スキルの実践と習得

受講者の声

01 コーチングについての正しい知識がわかり、演習を通じてやり方を学んだので、実践できそうに感じた。

02 今まで「コーチング」と「ティーチング」を混同していたが、部下の自発性を促す行動が不足していたが、違いと効果がよくわかったので、コーチングの関わり方を実践してみたいと思った。

03 指示を出すだけで、部下の気づきを促すアプローチができていなかった。今後は1人1人根気よく向き合い、コーチングを社内で広めていきたい。

