

# 組織管理能力育成「マネジメントプログラム」



日頃の自身の判断や行動の振り返りを通して、あるべき管理者の判断や行動の理解を深めると共に、部下をマネジメントする際の重要な視点を学び、マネジメントスキルの向上を図ります。

管理職

## プログラムの目的

- 自身の判断や行動を客観的に捉え、管理者としてのあるべき判断や行動への改善を促します。
- 組織での目標達成を促進する手法及び、コミュニケーションや役割分担の重要性を理解します。
- 部下を効果的にマネジメントするために必要な視点を学びます。

## プログラムの概要

- 組織をマネジメントする際には、部下のやるべきこと(役割・Must)、やれること(能力・Can)、やりたいこと(動機・Will)を把握して、その重なる部分が極大化するような行動が重要です。
- 本研修プログラムでは、様々なワークを通じて、組織で目標を達成するための管理者としての行動を育成します。

組織のメンバーをマネジメントする際の視点



POINT

組織活動の疑似体験を通じ、マネジャーの役割と行動を理解します。

## 期待できる効果



組織におけるマネジャーの役割理解



組織内コミュニケーションの重要性の理解



組織活動におけるPDCAサイクルの理解

## 受講者の声



01

今まで部下に対して行ってきたマネジメントの付け方が、間違えていたことに気がきました。ありがとうございました。



02

「部門を客観的に見る目線」「的確な判断」「処理のスピード」等、それぞれの大切さと管理職の役割を、改めて痛感させられました。



03

自分や他の管理職の方々の経験が、部下マネジメントに活用できることを知りました。早速、試してみたいと思います。



Active and Company  
株式会社アクティブ アンド カンパニー

研修に関するお問い合わせ

03-6231-9505

平日 9:00 - 18:00 (土日祝日を除く)

