

# 組織牽引力育成「リーダーシッププログラム」



疑似体験や日頃の行動の振り返りを通して、管理者に求められるリーダーシップのあり方の理解を促進し、組織を牽引するリーダーシップの育成を行います。

管理職

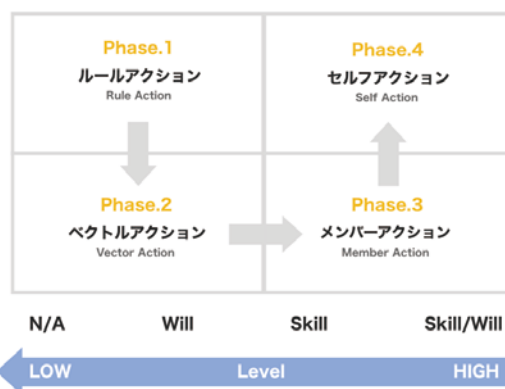
## プログラムの目的

- 疑似体験を通して、管理者に求められるリーダーシップのあり方や考え方を学びます。
- 企業ビジョンに対する理解を深めると共に、浸透・定着時に管理者が担うべき役割の理解を深めます。
- 部下のタイプに沿ったコミュニケーションを行い、動機付ける方法を学びます。

## プログラムの概要

- 部門の状況や状態（チーム環境）は、それらに属する部下のスキルや能力、また意欲等によって、いくつかの段階に区分することができ、それぞれの段階によって、管理者に求められる行動は変化します。
- 本研修プログラムでは、『組織活性化型マネジメント：アクションフレームワーク』を用いて、自身の日頃の判断や行動の振り返りを行い、部下のタイプを把握することで、組織活性化を実現していくリーダーシップを育成します。

### 組織活性化型マネジメント：アクションフレームワーク



### POINT

部下のタイプを知り、組織を活性化するリーダーの育成を行います。

## 期待できる効果



組織におけるリーダーの役割理解



リーダーが行うべきコミュニケーションの習得



組織形成のポイントの理解

## 受講者の声



01

管理者に求められている役割と行動を再認識する事ができました。ありがとうございました。



02

いつも部下に対して「分かってないなあ」と思っていたのですが、今回の研修の疑似体験を通して、分かってないのは自分のせいだと言う事がよく分かりました。



03

通常部下に対して使っている言葉や言い回しが、部下に対して与えている影響を知る事ができました。



Active and Company  
株式会社アクティブ アンド カンパニー

研修に関するお問い合わせ

03-6231-9505

平日 9:00 - 18:00 (土日祝日を除く)

