

# 組織行動力育成「チームビルディングプログラム」



組織活動を行う上での「役割」と「行動」のあり方を学ぶと共に、  
自社組織の弱みを受講者に理解させ、改善に向けた個々の行動変革を実現します。

中堅社員 管理職 若手社員

## プログラムの目的

- 個人特性診断を用いて、受講者個々の強みと弱みを把握させると同時に、組織に与えている影響を振り返ります。
- 自身に与えられた「役割」と自身の「特性」を振り返り、あるべき姿に向けた具体的な行動目標を策定します。
- 組織に内在する問題や課題を理解すると共に、組織としての成果創出に向けた個々の行動変容を促進します。

## プログラムの概要

- 本研修プログラムでは、個人特性診断を用いて、受講者個々の強みと弱みを明確にすると同時に、組織に与えている影響を受講者自らで検証し、組織に内在する問題や課題を抽出します。
- 抽出した問題や課題に対して、受講者個々で具体的な行動目標を策定させ、成果創出に向けた行動変容を実現します。

### 研修プログラムの全体像



### POINT

自身に与えられた「役割」と自身の「特性」を再認識させることで、成果創出への行動変革を実現します。

## 期待できる効果

自身が組織に与えている影響の理解

組織の強みと弱みに基づく取組み意識の形成

組織内における協働意思の醸成

## 受講者の声

01 講義を聞くというスタイルではなく、自分達で全て実施する内容なので、飽きが来ませんでした。また、管理者としての役割や在り方を学びました。

02 皆が楽しそうに自分を分析し、行動目標を発表することそのものに実施した価値が大きいと感じています。

03 研修は受講するものと言う今までの認識を覆す、目からウロコな研修でした。明日から具体的な行動に移したいです。

