

# 組織変革力育成プログラム「アクションラーニング」



組織に内在している問題や課題に対して、受講者自らが解決策を考え、

今後の会社の方向性に沿った具体的なアクションプランを策定し、組織変革を実現します。

中堅社員

管理職

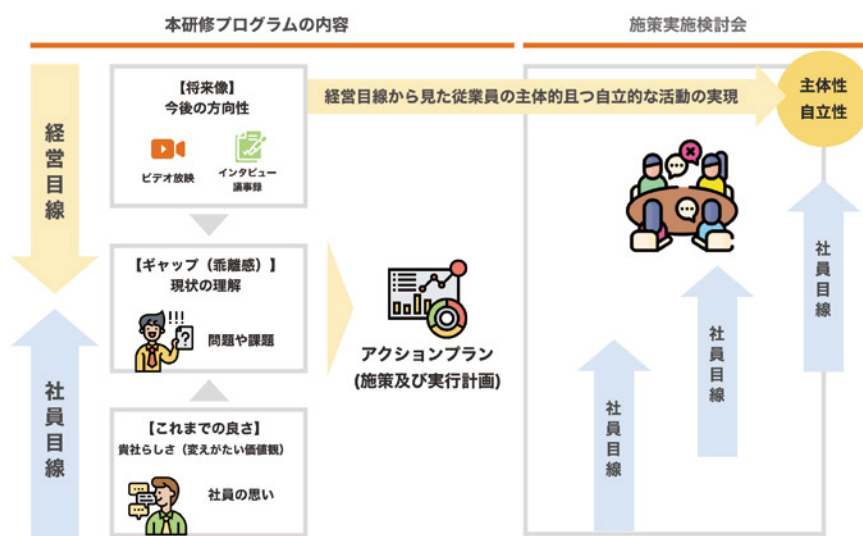
## プログラムの目的

- 本プログラムは、貴社の現状と今後の会社の方向性の間に発生している問題点や課題点を、受講者自らが抽出し、アクションプランを策定する研修プログラムです。
- 実際の組織や職場で発生している事柄(問題や課題)を抽出し、アクションプランを策定することで、職場における日常の行動への変化を促します。
- また実態に即した問題や課題に対するアクションプランを策定するため、人事評価制度の加点評価項目として活用する事も可能です。

## プログラムの概要

- 本研修プログラムでは、経営陣の方からのメッセージ(今後の方向性)をもとに、受講者自身が身を置く職場環境の現状と照らし合わせ、問題や課題を抽出することで、アクションプランを策定して頂きます。
- 職場環境と直結した研修プログラムを運営することで、より具体的なアクションプランを策定することが可能です。
- また、策定したアクションプランを継続的に検討会を設けて実施することで、より具体的に行動変革を起こす事が可能になり、社員の主体性や自立性を醸成する事が可能です。

### 本研修プログラム及び検討会のイメージ



## 期待できる効果



自身が取り組むべき問題や課題が明確になる。



目標や目的が明らかになる。



養うべきスキルや能力が明確になる。



協力して解決する問題や課題が明確になる。

