現場指導力育成「オン・ザ・ジョブ・トレーニングプログラム」

組織活動におけるOJTの理解を深めると共に、若手社員を育成する際の重要な視点を学び、
職場実践の現場における指導スキルの向上を図ります。

Active and Company

中堅社員　管理職

プログラムの目的

- 現場（職場）における指導の意味とその役割を理解します。
- ロールプレイを通して、重要な育成スキルである「しかる」と「ほめる」のスキルを習得します。
- 計画的な育成を果たすために、指導者の指標となるべく育成計画を策定します。

プログラムの概要

- 社員育成は組織の成長に不可欠な重要な組織活動のひとつであることを学びます。
- ロールプレイを通して、重要な育成スキルである「しかる」と「ほめる」のスキルを習得します。
- 計画的な育成を果たすために、指導者の指標となるべく育成計画を策定します。

人材育成に必要な３つの要素

POINT　若手社員を即戦力化するための指導法を習得するだけでなく、育成を通して自らも成長することを目的としています。

期待できる効果

- 部下育成目的の理解の促進
- 個別育成目標の策定と理解
- 指導スキルの向上

受講者の声

01 「ほめる」と「しかる」の実践ができてとてもよかった。現場ではなかなか教わることができない。考えさせられた内容だった。

02 "教育する"ということを軽く見ていたことがわかった。社員教育をしていかないと会社全体の成長もない。

03 きちんと考えて、相手に伝える。自分も教えながら教わっている部分があると感じました。本当の意味での部下の育成の仕方を学べた。

Active and Company
株式会社アクティブ アンド カンパニー

研修に関してのお問い合わせ
03-6231-9505
平日 9:00 - 18:00（土日祝日を除く）