

参加費
無料

Active and Company

「人が育つ」人事評価制度になっていますか？

人事評価の役割・社員育成のポイントを解説！

5/25 (水) 13:30～



セミナーのポイント

コロナ禍により事業環境や働き方が大きく変化している時代、人事評価制度の見直しが組織改革のカギになります。社員が育たない原因は本当に評価制度にあるのでしょうか。

本セミナーでは、今の時代に求められる人事評価の役割と、社員育成のポイントを解説いたします。

セミナーの主な内容

- 育たない原因は評価制度にあるのか。
- 社員が成長する評価制度の構築とは。

開催日程

5/25 水 13:30～14:30

WEB会議アプリ「Zoom」を使用

講師 岩永 大作

株式会社アクティブ アンド カンパニー
HRプロフェッショナルサービス事業部
組織開発グループ グループ長代理



【略歴】

大学卒業後、大手進学塾に入社。教室責任者の傍ら会社全体の入材育成プロジェクトに携わる。その後、人材組織コンサルタントとして企業へのコンサルティング、集合研修、評価制度構築などのサービスを通じて、組織の成長に導くコンサルティング業務を担当。製造業・情報通信業・飲食業・教育業・医療福祉業など様々な業態をコンサルティングしている。

申込期限

5/23
(月)



WEBよりお申し込み

対象者

人事ご責任者様・ご担当者様

定員

30名様

※但し、定員に達した場合には、その時点で申込み締め切りとさせて頂きますので、予めご了承下さい。

<https://www.aand.co.jp/event/>



裏面にセミナー概要がございます





人事評価制度を設計するにあたり こんなお悩みはありませんか？

- ✓ 自律的に課題を設定し取り組む社員の育成方法が分からない
- ✓ 事業環境が大きく変化しているが、今の時代にあった目標・評価制度の設計方法が分からない
- ✓ 目標や役割を明確にし、かつ組織全体の成果やパフォーマンスがあがる運用方法が知りたい

開催概要

対象者	人事ご責任者様・ご担当者様
開催日程	2022年5月25日（水） WEB会議室への入室開始：13:15 / 開始 13:30～終了 14:30（予定）
開催方法	WEBアプリ Zoom を使用（ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です） ※接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。
定員	30名様
参加費	無料
申込方法	2022年5月23日（月）までに、WEBにてお申し込み下さい。
期日	※但し、定員に達した場合には、その時点で申し込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。
注意事項	WEBセミナー のため、会場へご来場いただく必要はございません。 1社につき2名様までのお申し込みとさせていただきます。 弊社判断により競合サービス取り扱い企業様のご参加をお断りさせていただく場合がございますので、 予めご了承ください。

お申し込みから受講までのSTEP

- STEP 1** WEBもしくはメールにて参加希望するセミナーにお申し込み
お申し込み完了後、ご入力いただいたメールアドレスへお申し込み完了メールが届きます
- STEP 2** ブラウザ環境またはZoomアプリをダウンロード (<https://zoom.us/download>)
アプリをダウンロードしなくとも、ブラウザ環境でもセミナーを視聴することができます 
- STEP 3** セミナー開催前日に、接続方法やWEB会議URLをメールにてご案内
接続方法や動作確認、セミナー視聴に向けての準備や注意事項についてご連絡いたします
- STEP 4** セミナーのアクセス開始時刻になりましたら、WEB会議URLからZoomを起動
前にお送りしたURLを押下し、ログインしてください ※インストール済みであれば、URL押下後、自動起動します
- STEP 5** Zoom起動後、氏名をフルネームで入力し、ミーティングに参加
セミナー入室の際はオーディオ参加、ビデオOFF・ミュートでお願いいたします

【個人情報の取り扱いについて】

本セミナーは、ご入力いただいた個人情報の提供に同意いただける方のみ申し込みを受け付けます。

ご入力いただいた個人情報は、当社の個人情報保護方針に基づき、適正にお取り扱いいたします。（お問い合わせ先：privacy@aand.co.jp）

【お問い合わせ先】

株式会社アクティブアンドカンパニー セミナー事務局

〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 【TEL】03-6231-9505 【FAX】03-6231-9506 【e-mail】aac-seminar@aand.co.jp 担当：関口

