



第5回

戦略的人事構想会議

参加費
無料

「戦略的エンゲージメント」 - 自律的キャリアと人的リソースの最大化 -

日時

2021年9月3日(金) 13:30~17:00

会場

オンライン開催 (ZOOM)

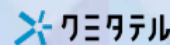
主催

株式会社アクティブアンドカンパニー

株式会社ライフワークス

クミタテル株式会社

エッセンス株式会社



定員

先着300名様

第1部

戦略的エンゲージメント取組事例のご紹介



青山学院大学
経営学部教授
山本 寛



AGC株式会社
人事戦略統括担当部長
西田 直哉



株式会社SUBARU
人事部担当部長
井野岡 大



ボストン・サイエンティフィック
ジャパン株式会社
人事本部長
前田 敦子

第2部

パネルディスカッション

お問い合わせ・お申込み

エッセンス株式会社

担当: 岸、長南(ちょうなん)

TEL 03-6661-7747 (平日9:45~18:30)

URL <http://www.a.com/>

MAIL info@essence.ne.jp

「戦略的エンゲージメント」-自律的キャリアと人的リソースの最大化-

雇用の流動化やコロナ禍をきっかけとした働き方の多様化により企業と従業員の関係性はイコールパートナーの関係に近づいてきています。その中で企業と個人の双方のWin-Winの関係性を構築する意味でエンゲージメントの重要度が高まっています。組織は現状を可視化し、改善に取り組むことが求められます。一方でエンゲージメントの高い環境は個人にとっての主体的な成長機会の獲得とキャリア開発の促進をもたらす、より高次元な関係構築と人的資本の価値向上につながることを期待されます。

本会議ではこれらの取り組み事例や効果を共有し、どうすればエンゲージメントの高い組織を作り組織のパフォーマンスを高めることができるのか、皆様とともに幅広く議論していきたいと思っております。



青山学院大学経営学部教授(人的資源管理論担当)

山本 寛 (やまもと ひろし)

博士(経営学)。

メルボルン大学客員研究員歴任。働く人のキャリアとそれに関わる組織のマネジメントが専門。研究室ホームページ<http://yamamoto-lab.jp>

・近書(単著)

『連鎖退職』(日経BP社 2019年)『なぜ、御社は若手が辞めるのか』(日経BP社 2018年)

『「中だるみ社員」の罠』(日経BP社 2017年)



AGC株式会社

人事部 人事戦略統括担当部長

西田 直哉 (にしだ なおや)

1991年入社後、ガラス部門での営業を経て社内人材公募でグローバル人事部門に転籍。国内拠点総務担当部長、中国拠点統括人事総監を経て、2017年より人事戦略統括担当部長。高い意欲を持つ人材が果敢にチャレンジできる組織風土醸成の牽引役として、経営人事、横断的スキルネットワーク活動等のマネジメントを行う。



株式会社SUBARU

人事部 担当部長

井野岡 大 (いのおか だい)

1999年入社後、スバル販売店への出向や日米両工場での生産管理、海外営業などの経験を経て、2017年より現在の人事部へ異動。主に社内の人事制度設計や人材育成を担当し、2018年から人事制度改革の中心として全社横断的な改革プロジェクトに参画。2021年4月より新人事制度を導入し、人材育成体系も一新。現在は、人事制度や人材育成だけでなく社員の自律や個人の成長を後押しし、エンゲージメント向上を目指した人事部中期経営計画の推進役として従事。



ポストン・サイエンティフィック ジャパン株式会社

人事本部長

前田 敦子 (まえだ あつこ)

2007年ポストン社買収により転籍入社。人事ビジネスパートナーを長年経験後、トータルリワードマネジャー、会社の人事戦略プロジェクト働き方改革(WOW!)並びに女性推進(PRISM)を牽引。2017年には米国本社人事を経験。日本に帰国後は、人材開発・タレント開発のトランスフォーメーションに取り組み、2020年4月より現職。2020年厚生労働省従業員の自律的なキャリア形成を積極的に取り組む企業に贈られる、グッドキャリア企業アワード2020 イノベーション賞を、医療機器・器具製造業の企業として初めて受賞。

■戦略的人事構想会議とは・・・

「VUCAの時代&人生100年時代において、ポスト日本型人材マネジメントのあるべき人事戦略構想を模索し、創り続け、発信する」。これが、「戦略的人事構想会議」が提供するVALUEです。ティール組織やホラクラシー組織が話題になる中、主従関係の組織と個人のありようからの脱皮を図り、互いのパートナーシップによって能力を総動員していくことが人事には求められています。この構想会議では、経営と個人の成長に寄与する「戦略的人事」へといかに進化していくのか、業界の実践者・学術者を交えて考えていきます。

■お申込方法 ※申込〆切：9月1日(水)

以下HPよりお申込みください

<https://www.aand.co.jp/event/2021/07/30/3383/>

※定員を超えた場合は抽選を行う場合がございます

■お問合せ先

エッセンス株式会社

担当：岸、長南(ちょうなん)

電話：03-6661-7747(平日9:45~18:30)

メールアドレス：info@essence.ne.jp