

「ジョブ型」への転換

アフターコロナ時代に呼応した 「ジョブ型人事制度」への対応

参加無料
限定100名!

こんな企業経営者・人事の方に

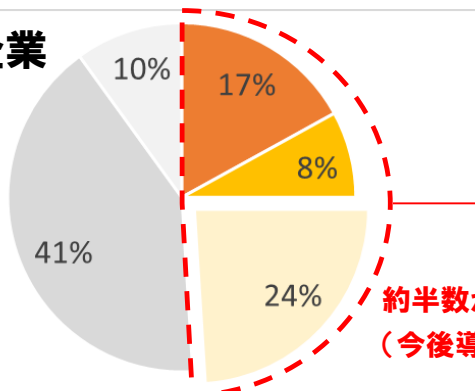
変革の時代、どのように人材マネジメントすべきか?と悩んでいませんか?

- 様々な人事制度を試してきたが、結局「年功序列的」処遇に陥ってしまう
- 貢献度に応じた適正処遇が実現できていない
- 職務内容の違いなどが評価・処遇に活かされていない
- 新しいことにチャレンジしている若手社員に適切に報いることができない
- 優秀な人材を途中で採用したいが、当社の人事制度では「処遇が合わない」
- **在宅勤務/テレワークを始めたが、評価や処遇をどのようにすべきか...**等々

本セミナーでは、最近注目を集めている「ジョブ型」について、その本質と特長を理解し、どのように設計・活用して組織をマネジメントをするか紹介します。

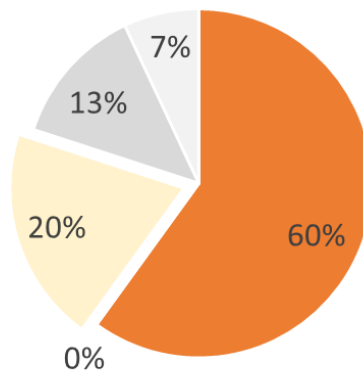
処遇の根拠：「ヒト」⇒「ジョブ(仕事・職務)」へ

国内系企業



約半数が「ジョブ型」へ
(今後導入を含む)

外資系企業



すでに
60%が「ジョブ型」

■ 導入済み ■ 今後導入 ■ 導入検討 ■ 未検討 ■ わからない

■ 導入済み ■ 今後導入 ■ 導入検討 ■ 未検討 ■ わからない

裏面の「お申込み方法」にてお申込みください

セミナー内容

＜講演＞

- **アフターコロナにおける時代の要請**
 - いま起こっている変化と、時代や環境が企業に求めている変化と期待を解説します
- **そもそも「ジョブ型」ってなに？**
 - 「メンバーシップ型・ジョブ型」と言われているものは何なのか？を解説します。
- **「ジョブ型」を実現するために必要なこと**
 - 「ジョブ型」を実現するにあたって、前提として何を整備すべきか？」など、本当に必要なことを確認します
- **ジョブ型人事制度の設計と導入のポイントとの人事のありかた**
 - ジョブ型人事制度で実現すべき事項や設計・導入にあたってのポイントを理解します
 - ジョブ型人事制度が機能する人事機能や会社のありかたを理解します
- **まとめ(Q&A)**
 - 貴社の人事制度、評価・運用、組織マネジメントに対する様々なお悩みにお答えします。

※終了後希望者には別途個別相談の時間を設けます。

講師

株式会社アクティブ アンド カンパニー
常務取締役
コンサルティング本部長 八代 智

【略歴】

大手金融機関にて人事業務全般(人事企画・労務・給与・採用等)に従事するとともに、人事制度改革プロジェクトに参加。その後、複数の外資系プロフェッショナルファームにて、コンサルティングに従事。現在は、組織・人事領域のコンサルティングを行うと共に、アクティブ アンド カンパニーのメンバーである、組織活性化コンサルティングサービスの提供も行っている。



株式会社アクティブ アンド カンパニー 概要

組織・人事コンサルティングファーム。企業の業績向上を目的に、アクティブ・ジョブマネジメントを用いて組織企業の活性化に特化したコンサルティングを行っている。また、コンサルティング業界初のISO 9001:2008の認証も取得している。

2020年12月15日(火)開催当日のスケジュール

- 10:00～ アクセス開始
- 10:15～11:30 講演 株式会社アクティブ アンド カンパニー：八代 智
- 11:30～11:45 個別質問対応

＜セミナー概要＞

対象者	経営者・人事部門責任者様		
開催日程	2020年12月15日(火) 開始10:15～終了11:45 / アクセス開始10:00		
開催方法	Web会議アプリ Zoom を使用します。(ブラウザ環境・アプリダウンロードともに無料です) 接続方法や視聴用URLはお申し込み後、開催日の前日にご連絡させていただきます。		
定員	100名	参加費	無料
申込方法 期日	2020年12月11日(金)までにWebまたはメールにてお申し込み下さい。 ※但し、定員に達した場合には、その時点で申込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承ください		
注意事項	WEBセミナーのため、会場(株式会社アクティブアンドカンパニー)へご来場の必要はございません。 定員数に達した場合、抽選とさせていただきますので予めご了承ください。 弊社判断により競合サービス取り扱い企業様の参加をお断りさせていただく場合もございますので予めご了承ください。		