

参加無料！
限定20名！

6月以降が鍵になる！

大手企業に漏れた人材から、輝くコア人材を採用する手法とは？

17新卒採用は、16卒に続き、倫理憲章の見直しが入りました。

- ・内定出しの時期は変えた方がいいのか。
- ・大手企業の選考時期の前？後？いつ動くのが正解なの？
- ・結局、また大手に流れてしまうんじゃない？ etc

企業の採用ご担当者の皆様におかれましては、17新卒採用戦略の見直しに追われていることと思います。

今回の倫理憲章の見直しによって **『当の学生は何を考え、どう動こうとしているのか。』**

学生の意識、動きを知らずして、明確な採用戦略の立案は出来ません。

今回のセミナーでは長年、採用に携わってきた2社の代表が17卒採用の流れ、

そして学生の動きをわかりやすく解説。

中小企業なりのやり方で大手企業にも負けない人材採用へと導きます。

セミナー内容

《プログラム》

■第1部：クレスコ株式会社 代表取締役 中尾 英明

「企業はこう動く！17採用を予測する」

- ・事例に学ぶ、16採用に成功した企業、失敗した企業
- ・17採用の動き方、16採用との違い

■第2部：株式会社HRP 代表取締役 澤本 和重

「6月以降が鍵になる！大手企業に漏れた人材から、
輝くコア人材を採用するための手法とは？」

- ・中小企業こそRJPが重要！RJPって何のこと？
- ・学生との適切なコミュニケーションの取り方とは
- ・今まで通りの面接で大丈夫？学生の見極め方

■第3部：質疑応答

第1部、第2部をまとめたの、質疑応答の時間とさせていただきます。

セミナー講演者

クレスコ株式会社 代表取締役 中尾 英明

株式会社リクルートにて、新卒・中途採用のコンサルティング営業に従事。1996年日本における採用コンサルティング・アウトソーシングの先駆けとなるレジェンダ・コーポレーション株式会社の立ち上げに参画し、1997年同社にて取締役役に就任。2004年クレスコ株式会社を設立、代表取締役に就任。経営者の目線と実務者の目線の両方を熟知した上での各種講演、コンサルティング等に全国を飛び回る。



株式会社HRP 代表取締役 澤本 和重

新卒・中途採用のコンサルティングに従事。各業界での採用戦略企画・立案及び選考官として採用に携わる。2006年株式会社HRPを設立、代表取締役に就任。企業の採用支援はもちろんのこと、そのノウハウを活かし、学生の就職活動支援を積極的に展開。高校生、大学生、若年者への就労支援及びセミナー企画考案から講師を担当。企業、学生、両面の支援にて第一線で活躍中。



開催日【2016年1月29日（金）】のスケジュール

- | | |
|---------------|--------------------------|
| □ 15:30～ | 受付開始 |
| □ 16:00～16:50 | 第1部：クレスコ株式会社 代表取締役 中尾 英明 |
| □ 16:55～17:45 | 第2部：株式会社HRP 代表取締役 澤本 和重 |
| □ 17:45～18:00 | 第3部：質疑応答 |

< セミナー概要 >

お申込
FAX番号

03-3222-1802

対象者	人事部 採用担当者の皆様		
開催日程	2016年1月29日(金) 開始16:00～終了18:00 / 受付開始15:30		
開催会場	<p>会場：株式会社HRP ■住所 〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 ■最寄駅 ・JR／東京メトロ／都営線 市ヶ谷駅 A3出口より徒歩7分 ・東京メトロ／都営線 九段下駅 2出口より徒歩10分 << 会場へのアクセス >> URL : http://www.aand.co.jp/about/index.html</p>		
定員	20名様	参加費	無料
申込方法 期日	希望開催日の10日前までに、FAXまたはメールにてお申込み下さい。 ※但し、定員に達した場合には、その時点で申込み締め切りとさせていただきますので、予めご了承下さい。		



< お申込内容 >

【注意事項】※ 同業界及び同業種の方のお申込みは、お断りさせて頂く場合がございます。

※ 1社につき2名様までのお申込みとさせていただきます。お申込み人数が定員になりました時点で、締め切らせて頂きます。予めご了承下さい。

貴社名			
希望日		2016年1月29日(金) 開始16:00～終了18:00 / 受付開始15:30	
① 参加者情報	ご氏名		
	所属部署		
	お役職		
	メールアドレス	@	
	お電話番号	—	—
② 参加者情報	ご氏名		
	所属部署		
	お役職		
	メールアドレス	@	
	お電話番号	—	—