

参加無料！  
限定20名！

頻発する労働関係の訴訟、法改正に対応する！！

## リスクに対応するための就業規則見直しセミナー

あなたの会社の社内規程はリスクに対応する観点から整備されていますか？

□ 就業規則や各種社内規程は作っているものの…、

- ✓ 関係法令に改正にともなうフォローアップが出来ていない。
- ✓ 見直し漏れがあっても事後的に規程を変えればいいと思っている。
- ✓ 規程の意味が理解できていないので、トラブルになったときに不安だ。
- ✓ いろいろ労働関係のトラブルにも対応できるように見直しをしたい。
- …等々

労働関係のリスクに対応するためには、いったいどのようにしたら良いのでしょうか？  
本セミナーでは、最新の判例や法改正に基づいて、各種社内規程の見直しについてご紹介致します。

### セミナー内容

#### 《セミナー内容》

##### ●なぜ、就業規則を制定するか

- 就業規則と労働契約との関係
- 周知の方法

##### ●各種規程の見直しポイントとタイミング

- 誰がどのようなタイミングで見直すか
- 見直し漏れが起こる理由と対策

##### ●最近の法改正、労働判例の動向

- 最近改正になった労働関係の法律
- いわゆる「名ばかり管理職」問題への対策
- 「未払い残業代」問題への対策

##### ●就業規則が不十分なため負けたケース

- 懲戒解雇が無効と判断された事例
- 降格、賃金切り下げが無効と判断された事例

### セミナー講演者

#### 株式会社アクティブ アンド カンパニー

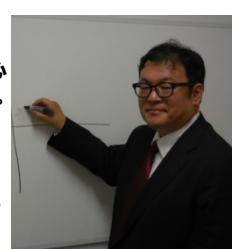
#### 組織開発コンサルティング本部

#### シニア コンサルタント 鏡原 一也

##### 【略歴】

大学卒業後、社会人向け教育・研修会社、人事・労務コンサルティング会社での仕事を中心に、コンサルタント、研修講師として経験を積む。

現在では、顧客の社内規程や賃金支払い状況を総合的に診断し、そのうえで、リーガル面を中心とするさまざまなリスクを抽出したうえで、人事制度の構築を行うという形のリスク対応型組織・人事コンサルティングを行っている。



#### 株式会社アクティブ アンド カンパニー 概要

組織・人事コンサルティングファーム。企業の業績向上を目的に、アクティベーションマネジメントを用いて組織企業の活性化に特化したコンサルティングを行っている。また、コンサルティング業界初のISO 9001:2008の認証も取得している。

## 2015年8月4日(火)開催当日のスケジュール

□ 13:00～	受付開始
□ 13:20～13:30	ご挨拶
□ 13:30～16:00	講演 株式会社アクティブ アンド カンパニー：鏡原 一也
□ 16:00～	個別質問対応 ※セミナー終了後、名刺交換会を予定しております。

# 就業規則見直しセミナー申込書



## ＜セミナー概要＞

お申込  
FAX番号

03-6231-9506

対象者	人事部の労務管理担当の皆様		
開催日程	2015年8月4日(火) 開始13:20～終了16:00 / 受付開始13:00		
開催会場	<b>会場：株式会社アクティブ アンド カンパニー</b> <b>■住所</b> 〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル5階 <b>■最寄駅</b> •JR／東京メトロ／都営線 市ヶ谷駅 A3出口より徒歩7分 •東京メトロ／都営線 九段下駅 2出口より徒歩10分 <<会場へのアクセス>> URL : <a href="http://www.aand.co.jp/about/index.html">http://www.aand.co.jp/about/index.html</a>		
定員	20名様	参加費	無料
申込方法 期日	2015年7月31日(金)までにFAXまたはメールにてお申込み下さい。 ※但し、定員に達した場合には、その時点で申込み締め切りとさせて頂きますので、予めご了承下さい。		

## ＜お申込内容＞

【注意事項】※ 同業界及び同業種の方のお申込みは、お断りさせて頂く場合がございます。

※ 1社につき2名様までのお申込みとさせて頂きます。お申込み人数が定員になりました時点で、締め切らせて頂きます。予めご了承下さい。

貴社名			
① 参 加 者 情 報	ご氏名	ご氏名	
	所属部署	所属部署	
	お役職	お役職	
	メール アドレス	メール アドレス	@
	お電話番号	お電話番号	—