

報道関係各位

株式会社アクティブ アンド カンパニー

# ダイヤモンド社／適性検査シリーズ Web 診断サービス(DPI 等)の「サイレコ」へのデータ連携の自動化について

適性検査サービス×HRオートメーションシステム「サイレコ」

～適性検査結果データの自動蓄積による、人材のマッチング精度の向上と組織内活用について～

クラウド型・組織戦略システム／HR オートメーションシステム「サイレコ」(以下、サイレコ)を提供する株式会社アクティブ アンド カンパニー(本社:東京都千代田区／代表取締役社長 兼 CEO:大野順也、以下 AAC)は、株式会社ダイヤモンド社(本社:東京都渋谷区／代表取締役社長:石田哲哉、以下、ダイヤモンド社)が提供する適性検査シリーズ／Web 診断サービス(DPI 等)の診断結果データを、システム上で自動連携するサービスを2018年6月20日より、サービスリリースいたします。

## ▼本サービスリリースで実現すること

“適性検査の結果”をサイレコに、自動的に“蓄積される仕組み”を構築すること、以下の3つを実現します。

### (1)人事・人材への取り組みを“投資”に変える

人事評価・教育研修・人材採用などの人事の取り組みを、一過性の取り組みとしてではなく、取り組み内容結果情報を蓄積⇒活用することで、事業における投資活動(情報資産の蓄積)に変えます。

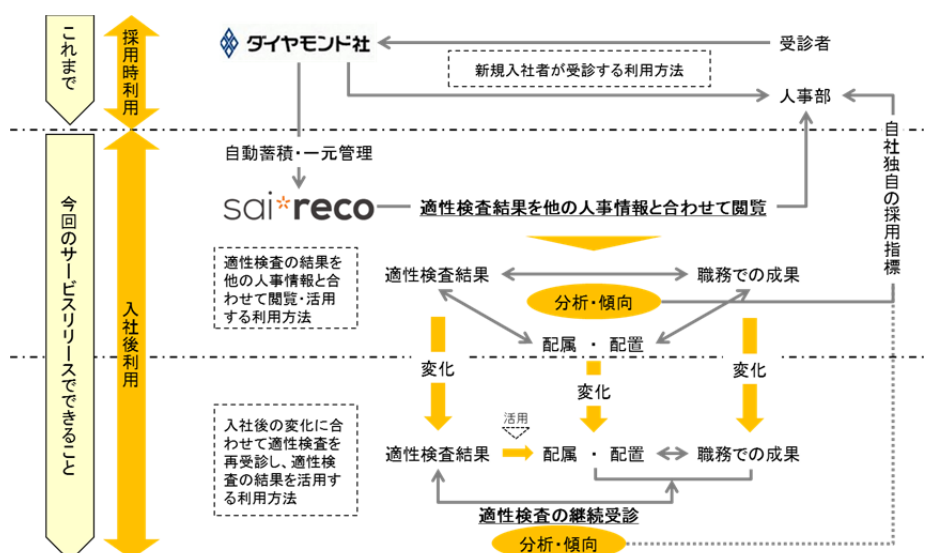
### (2)人事・人材を“科学”する

経験や勘に頼った曖昧且つ不確実性の高い人事や人材に対する取り組みを、蓄積した情報をもとに、定量的且つ科学的に行い、確実性の高い人事や人材に対する取り組み(また配配)に変えます。

### (3)新しい人事・人材の“インフラ”を構築する

クライアント各社に、各社固有の人事・人材の“情報の塊(成功パターン・成功モデル)”を構築し、人材との比較を通して、効率的な人材育成・教育の実現、母集団に頼らない採用など、新しい人事・人材に対する取り組みを実現します。

## ▼本サービス活用の全体像



▼ダイヤモンド社／適性検査シリーズの3商品(DPI、DIST、DBIT)概要

<p><b>(1)DPI(態度能力)</b></p> <p>職場に適応し、実績を上げるうえで欠かせない対人関係処理能力＋意欲を診断します。</p>	<p><b>■ Web-DPI の活用方法</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px dashed blue; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>1 採用</b></p> <p>面接だけでは見抜けない <b>職場に適応し</b>、 実績を上げる人材の選抜に</p> </div> <div style="border: 1px dashed blue; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>2 研修</b></p> <p>自己の強み・弱みを理解させ、 態度能力向上のための <b>行動目標</b>を設定できる</p> </div> <div style="border: 1px dashed blue; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>3 配属</b></p> <p>適性職務と適応のタイプから 受検者の特性に応じた <b>配属ができる</b></p> </div> </div>
<p><b>(2)DIST(ストレス耐性)</b></p> <p>ストレス要因への耐性＋ストレスを解決するための資質を診断します。</p>	<p><b>■ Web-DIST の活用方法</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px dashed pink; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>1 採用</b></p> <p>面接だけでは見抜けない <b>ストレス耐性</b>を把握、 自社に適した人材の選抜に</p> </div> <div style="border: 1px dashed pink; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>2 研修</b></p> <p>ストレス耐性への理解を深め、 自己資源を開発するための <b>行動目標</b>を設定できる</p> </div> <div style="border: 1px dashed pink; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>3 部下育成</b></p> <p>診断結果から、 部下の特性に応じた <b>成長支援</b>を行う</p> </div> </div>
<p><b>(3)DBIT(知的能力)</b></p> <p>平易な作業を正確かつ効率的に行うために必要な基礎能力を診断します。</p>	<p><b>■ Web-DBIT の活用方法</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px dashed green; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>1 採用</b></p> <p>社会人として必要な <b>基礎能力の確認</b>に (言語・数的理解)</p> </div> <div style="border: 1px dashed green; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>2 登用</b></p> <p>パート、アルバイトを <b>社員登用</b>する 判断材料に</p> </div> <div style="border: 1px dashed green; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;"><b>3 配属</b></p> <p>解答傾向の 5つのタイプを <b>配属先の参考</b>に</p> </div> </div>

▼HRオートメーションシステム「サイレコ」の概要

●名称:HRオートメーションシステム「サイレコ」

●仕様:クラウド型システム

●セキュリティ/アクセス設定

(1)SSLによる暗号化通信 (2)接続元IPアドレス制限

(3)パスワードポリシー設定 (4)クライアント認証

●価格:システム導入費:20万円/初回のみ、システム利用費:1万8千円/月～

○その他諸条件:上記システム利用費に加え、1,000円のシステムメンテナンス費用が加算

100名以下の場合のシステム利用費は一律1万8千円

100名を超過する場合は、1名当たり180円/月で積算

退職者情報は、利用費免除

初回契約24ヶ月以降は、12ヶ月毎の自動更新

○モデル価格:従業員数200名の場合

初期導入費/20万円(初回のみ)

月額費用 / (200名 × 180円) + 1,000円 = 37,000円(月額)

※連携によるサービス利用は、連携先のサービス費用が別途かかります

【以後のシステム開発】

「サイレコ」は、各事業(適性検査、勤怠情報、給与計算等)のパイオニア企業と連携を図り、更なる人事情報の一元管理を推進し、タレントマネジメントのオートメーション化(タレントオートメーション)を実現してまいります。

## ▼各社の概要

### 【株式会社ダイヤモンド社について】

会社名:株式会社ダイヤモンド社

所在地:東京都渋谷区神宮前 6-12-17 ダイヤモンドビル

代表者:代表取締役社長 石田哲哉

創立年:1913年5月(「経済雑誌ダイヤモンド」創刊号発行)

資本金:1億4,000万円

主事業:雑誌・書籍・デジタルメディアの発行・販売、各種会員制情報サービス、人材開発サポート事業

URL:<http://www.diamond.co.jp/>

### 【株式会社アクティブ アンド カンパニーについて】

会社名:株式会社アクティブ アンド カンパニー

所在地:東京都千代田区九段南 3-8-11 飛栄九段ビル5F

代表者:代表取締役社長 兼 CEO 大野 順也(おおの じゅんや)

設立年:2006年1月5日

資本金:1,600万円

主事業:組織活性化コンサルティング業(組織・人事コンサルティング業)

URL:<http://www.aand.co.jp/>

本件に関するお問合せ先

株式会社アクティブ アンド カンパニー グループデザイン本部 広報担当/高須(たかす)

TEL/03-6231-9505 e-mail/[aac-pr@aand.co.jp](mailto:aac-pr@aand.co.jp)