

報道関係各位

株式会社アクティブ アンド カンパニー

人事部門からはじめる「働き方改革」

クラウド型・組織戦略システム

「HRオートメーションシステム『サイレコ』」リリースのお知らせ

株式会社アクティブ アンド カンパニー(本社:東京都千代田区／代表取締役社長 兼 CEO:大野順也、以下 AAC)は、7月10日(月)、クラウド型・組織戦略システム「HRオートメーションシステム『サイレコ』」をリリースいたします。

「HRオートメーションシステム『サイレコ』」／商品紹介サイト／7月5日(水)オープン

■URL: <https://www.aand.co.jp/lp/saireco/>

【本リリースに至った背景・経緯】

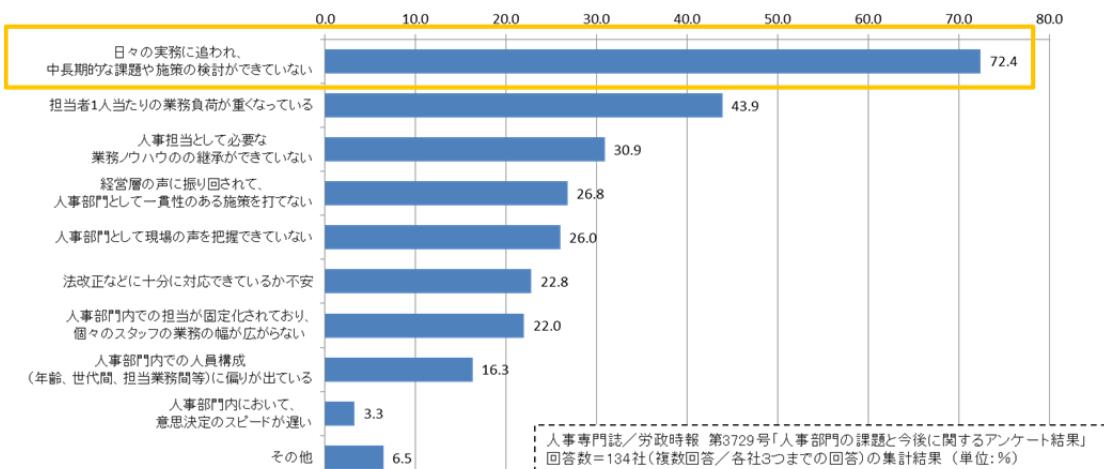
昨今、「働き方改革」という言葉を見聞きしない日はないほど新聞やメディアを賑わせています。この「働き方改革」は、一億総活躍社会を実現させていく上での大きな柱となっており、国を挙げての大きな取り組みです。しかし一方で、「働き方改革」を推進するはずの各企業の人事部門においては、“マイナンバー対応”“ストレスチェックの法制化”“新卒採用活動の短期化(また人材獲得競争)”など、人事部門の業務の煩雑さは拡大の一途を辿っています。

人事専門誌の調査によると、「日々の実務に追われ、中長期的な課題や施策の検討ができない」という人事部門の声は、全体の約72.4%にも至っています。更に、このような慢性的な業務過多に陥っているだけではなく、企業の人事部門(人事業務を担う人材)は、総従業員数の1%程度とも言われており、中長期的な課題に対する対策はおろか、目の前の業務に追われているのが実情です。

そこで弊社では、人事部門そのものの「働き方改革」の実現は、国を挙げての「働き方改革」の実現に直結した喫緊課題だと考え、2017年7月10日にHRオートメーションシステム『サイレコ』をリリース致します。

【人事部門が抱える課題・問題点】

人事部門は慢性的な業務過多になっており、中長期的な課題や施策の検討が出来ていないのが現状です。



【HRオートメーションシステム『サイレコ』が行うこと／行えること】

HRオートメーションシステム『サイレコ』は、企業の人事部門の「働き方改革」を実現するために、2つの業務を支援します。

(1)人事部門の業務の効率化

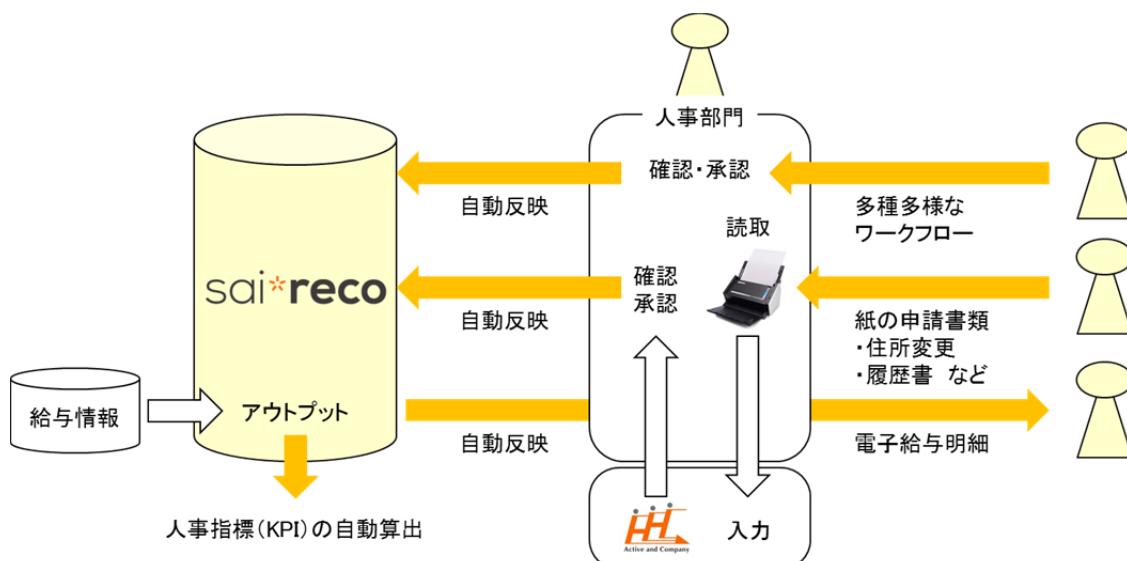
(2)組織設計のPDCAの支援

(1)人事部門の業務の効率化

人事管理システムへの“入力作業及び従業員への情報共有を自動化”し、人事部門の業務の効率化を実現します

- ・柔軟に設計できるワークフローを用いて、簡単に人事情報を更新できる
- ・スキャナーを用いて、これまで紙情報として管理していた人事情報の電子情報化を実現できる
- ・給与情報を人事情報と合わせて一元で管理することで、人事指標(KPI)を自動的に算出できる

◆人事業務効率化の全体像(社内のエコシステムとして活用)



◆人事指標(KPI)の自動算出

部門別男女平均年齢		
分析結果		
分析名 部署別男女の平均年齢		
性別	男性	女性
総合情報		
管理本部	42	34
ソフト事業本部	42	38
経営企画本部	29	45
店舗営業部	36	38
店舗推進部	33	54
企画部	52	45
管理部	39	38

KPIテンプレート保存		
sai*reco		
新規作成		
4件中1~4件目		
操作 + 追加 + 更新日付 +		
<input checked="" type="checkbox"/> 部署別男女の平均年齢	2017-06-06	
<input checked="" type="checkbox"/> 部門別男女人数	2017-06-06	
<input checked="" type="checkbox"/> 部門別在籍者数	2017-06-06	
<input checked="" type="checkbox"/> 平均勤続年数	2017-05-24	

部門別男女人数		
分析結果		
分析名 部門別男女人数		
性別	男性	女性
総合情報		
管理本部	1	1
ソフト事業本部	38	36
経営企画本部	1	1
店舗営業部	12	13
店舗推進部	3	2
企画部	1	5
管理部	36	38

部門別在籍者数			
分析結果			
分析名 部門別在籍者数			
在籍状態	在籍	休職	退職
管理本部	2	0	0
ソフト事業本部	74	0	0
経営企画本部	2	0	0
店舗営業部	25	0	0
店舗推進部	5	0	0
企画部	6	0	0
管理部	55	0	0

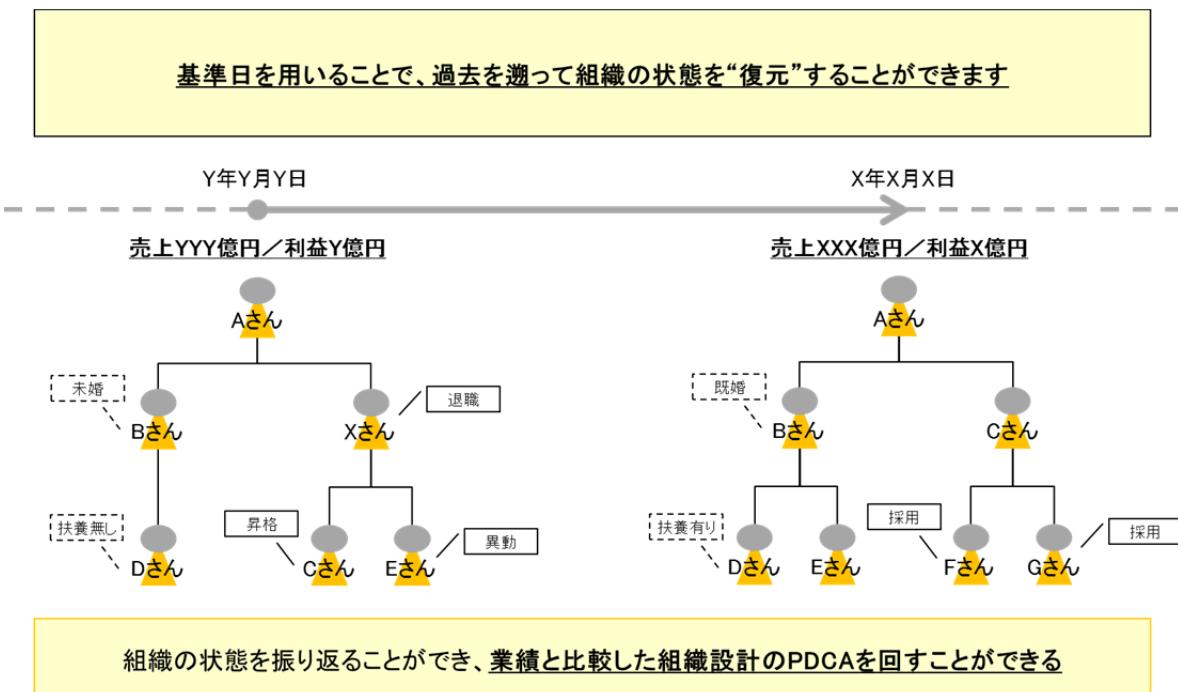
サイレコは給与情報も保存できるため、部門別コストや平均基本給などのKPIも自動で算出できる

(2)組織設計のPDCAの支援

全ての人事情報に基準日を設けることで、過去の人事情報・組織情報を“復元”することができ、組織設計におけるPDCAを実現する

- ・過去の人事情報・組織情報を“復元”することができる
- ・組織図機能を用いて、過去情報をもとにした組織設計のシミュレーションができる

◆基準日を用いた組織情報の復元



◆組織設計シミュレーション

どの人材をどの部門に配置転換するのかを記憶だけで行うことは困難です
異動や出向実績をひとりずつ登録・管理する時間的コストを省力化できます

組織図の編集／組織図シミュレーション



The screenshot shows the SAI*reco software interface for editing organizational charts. On the left, there is a hierarchical tree view of departments and employees. In the center, a large organizational chart displays several employees with their names and portraits. One employee's position is highlighted with a red box and a dashed line, indicating a potential move or simulation path. A tooltip at the bottom states: "組織図上で従業員を“ドラッグ & ドロップ”して人事異動が可能" (You can move employees by dragging and dropping them on the organizational chart).

組織図上で従業員を“ドラッグ & ドロップ”して人事異動が可能

異動履歴の管理・閲覧



The screenshot shows the SAI*reco software interface for managing and viewing transfer histories. It features a large portrait of an employee on the right and a detailed history log on the left. The log lists various transfers with dates and descriptions. A yellow arrow points from the organizational chart in the previous section to this screen, indicating the connection between the two functions. A tooltip at the bottom states: "組織図を保存すれば、異動履歴も同時に蓄積し個人別に異動履歴を閲覧することが可能" (By saving the organizational chart, transfer histories are also accumulated, allowing individual transfer histories to be viewed separately).

組織図(シミュレーション)機能で異動管理が容易になります

【今後の展開／次期開発と導入目標】

復元できる人事情報を自動的に収集・管理ていき、2018年度初めには、サイレコに「人材レコメンド機能」を実装し、人事情報の収集の自動化だけでなく、人材抽出(差分の検証)の自動化も実現します。

サイレコで管理する情報(例)

従業員情報	基本情報	生年月日、入社日等基本情報
	所属・役職	所属履歴
	業務	業務履歴
	休職	休職履歴
	住所	住所履歴
	連絡先	連絡先
	家族	家族構成
	通勤	通勤方法・金額
	支払先	振込先情報
	学歴	学歴情報
	職歴	職歴情報
	給与	給与情報
	研修	研修履歴
	資格	資格情報
	賞罰	賞罰履歴
	健康診断	健康診断履歴
	提出書類	提出書類履歴
	社保・労保	社保・労保の登録
	本人情報	源泉徴収などの利用情報

サイレコのレコメンド機能

採用

- 求職者情報をサイレコに照らし合わせることで、自社従業員と比較し、判断材料として活用



教育・育成

- ロールモデルとなる従業員の経験・経歴、スキルの差を比較し、教育・育成のポイントを明確化

配置(選抜・抜擢)

- 前回(優秀者)の類似者を抽出し、配置・選抜・抜擢の基礎情報として活用

●第1期:2017年7月:人事情報の蓄積(スキャニング機能搭載)※今回

●第2期:2018年1月:人材レコメンド(AI機能搭載)

◆今年度200社への導入を目標とすると共に、2020年には1500社への導入を実現致します。

導入目標 2017年度／200社

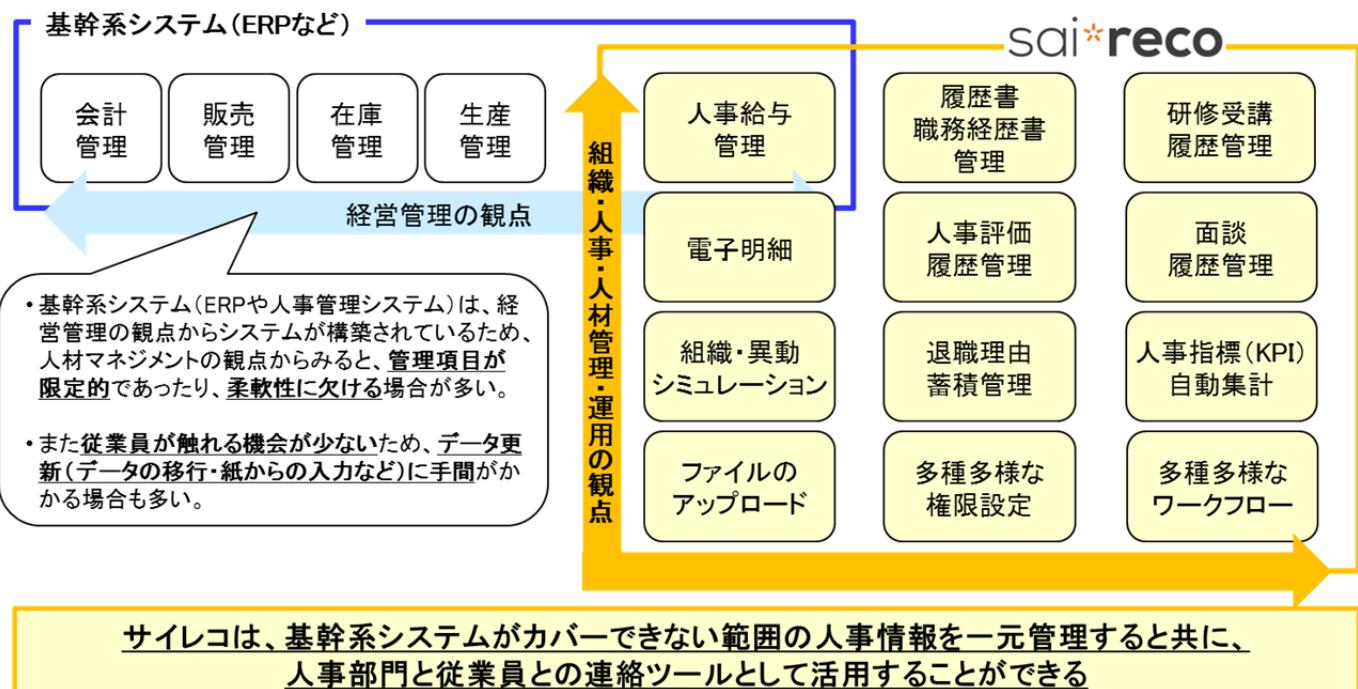
2018年度／500社

2019年度／800社

2020年度／1500社

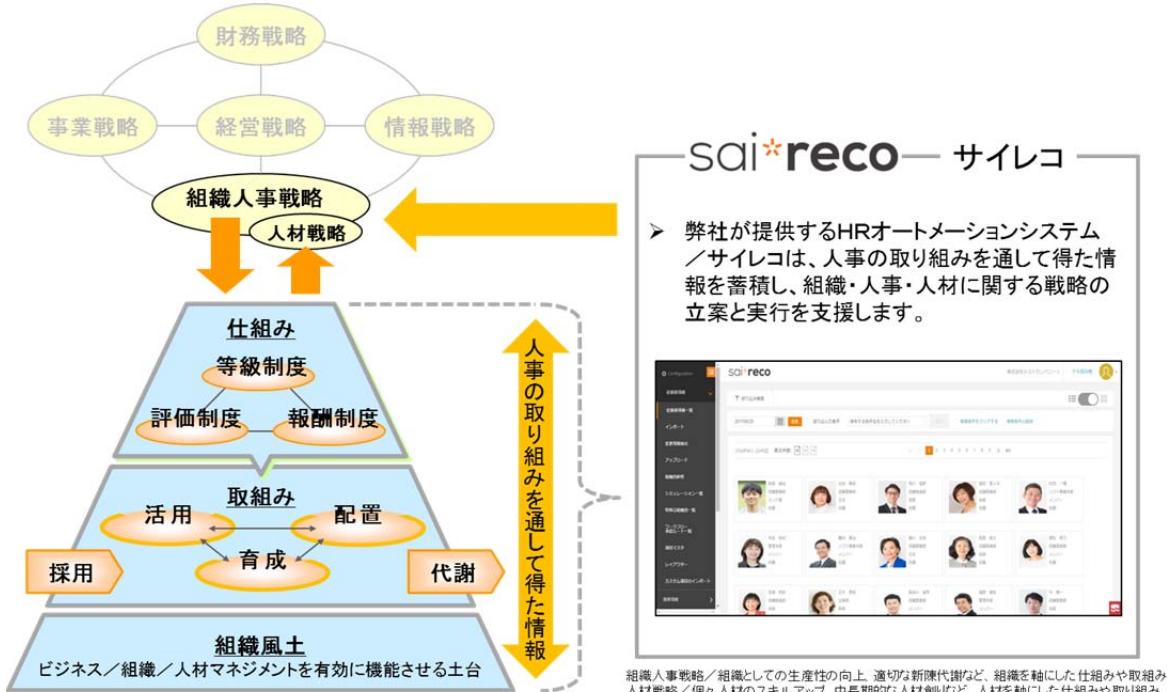
【参考情報／基幹系システム(ERP や人事管理ソフトなど)との違い】

- 基幹系システム(ERP や人事管理システム)は、経営管理の観点からシステムが構築されているため、管理できる項目が限定的で、人事面における運用の柔軟性に欠ける場合が少なくない。
- また基幹系システムは、従業員が触れる機会が少ない(そもそも従業員が触れる設計になっていない)ため、データ更新(データの移行や紙からの手入力など)に手間がかかる場合も多い。



- サイレコは、経営管理の観点ではなく、人事管理及び人材マネジメントの運用の観点から設計されているため、幅広い人事情報を一元管理することができ、人事部門の業務の効率化を実現できる仕様になっている。
- 基幹系システム(ERP や人事管理ソフトなど)の補助システムとしての運用が可能なシステムである。

【HRオートメーションシステム『サイレコ』の概要】



●名称:「HRオートメーションシステム 『サイレコ』」

●仕様:クラウド型システム

●価格:システム導入費:20万円/初回のみ、システム利用費:1万8千円/月～

●その他諸条件:上記システム利用費に加え 1,000 円のシステムメンテナンス費用が加算

100名以下の場合のシステム利用費は一律 1万8千円

100名を超過する場合は、1名当たり 180 円/月で積算

初回契約 24ヶ月以降は、12ヶ月毎の自動更新

●モデル価格:従業員数 200 名の場合

初期導入費／20万円(初回のみ)

月額費用 ／(200名 × 180 円) + 1,000 円 = 37,000 円(月額)

●主な機能(以下)

大項目	中項目	概要
会社管理	関連会社の登録	・子会社、グループ会社の情報を管理できる
	兼務社員の管理	・複数の会社に所属する社員が管理できる(グルーピング)
組織図	組織図の作成	・組織構成を管理できる
	シミュレーション	・組織図を仮保存し、シミュレーションが行える
従業員管理	特殊組織の管理	・組織図で表せない組織構成(PJチームなど)を管理できる
	レイアウト	・自社に合せた管理項目を自由に作成できる 「ラベル」「数値」「通貨」「行チエスト」「複数行チエスト」「ブルダウン」「ラジオボタン」「チェックボックス」「ファイルアップロード」「日付範囲」「電話番号」「郵便番号」「計算式日付」「計算式数値」「URL」
	カスタムフィールド	
過去情報	人事施策管理	・人事評価や研修履歴、アンケートなどの施策をタブ毎で管理できる
	基準日設定	・過去の日付時点での組織の状態を保持し、呼び出すことができる
利用者設定	検索機能	・各項目での絞り込み、検索条件の保存・呼び出しができる
	マスターログイン	・プライマリマスター(1名)とマスター(複数)が設定できる
権限管理	従業員ログイン	・従業員情報、施策(評価履歴、教育履歴など)情報を閲覧・修正できる
	アクセス権の設定	・自分、部下などの情報へのアクセス権が細やかに設定できる
申請承認管理	ワークフロー	・ワークフローを用いた申請承認の管理ができる
	情報の修正変更	・従業員情報、人事施策(評価、研修など)の情報修正に利用できる
分析	2次元分析	・2次元による表形式での分析(集計)ができる
アラート	アラート設定	・様々な条件によってアラートを設定することができる
タイムライン	修正情報の一覧	・自分、部下の修正・更新情報を一覧で確認することができる
情報入力	一括入力	・情報を一括してインポート、エクスポートできる
	テンプレート保存	・インポート、エクスポートのテンプレートを保存できる
給与明細	データ取込機能	・外部の給与管理システムからのデータの取り込みができる
	帳票作成機能	・給与明細、源泉徴収票、社員台帳を帳票で表示・作成することができる



【弊社概要】

会社名:株式会社アクティブ アンド カンパニー

住 所:東京都千代田区九段南 3-8-11 飛栄九段ビル5F

URL:<http://www.aand.co.jp/>

主事業:組織活性化コンサルティング業(組織・人事コンサルティング業)

代表者:代表取締役社長 兼 CEO 大野 順也 (おおの じゅんや)

設立年:2006年1月5日

資本金:1,600万円

【代表者略歴】大野 順也 (おおの じゅんや)

1974年生まれ、兵庫県出身。「躍動感溢れる未来を創造する」を理念に掲げ、組織活性化に特化した人事コンサルティングサービスを提供する(株)アクティブ アンド カンパニー代表。大学卒業後、株式会社パソナ(現パソナグループ)で、営業推進、営業企画部門を歴任し、同社関連会社の立ち上げなど手がける。後に、トーマツコンサルティング株式会社(現デロイト・トーマツコンサルティング株式会社)にて、組織・人事戦略コンサルティングに従事。2006年に(株)アクティブ アンド カンパニーを創業・設立し、現在に至る。著書に「タレントマネジメント概論(ダイヤモンド社)」がある。

本件に関するお問合せ先

株式会社アクティブ アンド カンパニー グループデザイン本部 広報担当／高須(たかす)

TEL／03-6231-9505 e-mail／aac-pr@aand.co.jp