

報道関係者様各位

2012 年 2 月 15 日

株式会社アクティブ アンド カンパニー

## “面接上手”の真意を見抜き、活躍できる人材を採用する！

### 『採用面接力育成プログラム』

組織活性化に特化した組織・人事コンサルティングファーム：株式会社アクティブ アンド カンパニー（代表取締役 大野順也／東京都千代田区[以下、弊社]）は、応募者の本質を見抜き、次世代組織を担う人材を採用することを目的とした、『採用面接力育成プログラム』をサービスリリース致します。

#### 【背景】

インターネットや書店では就職面接対策に関する情報が簡単に手に入り、大学では学生の就職率向上のために面接対策セミナーを開く等、学生の面接対応力強化に力を入れる活動は近年では珍しくありません。内定が欲しい就活生は、いかに採用面接で自身をアピールできるか、好感を持ってもらえるのかを考え、面接に臨みます。

このような状況下で応募者の面接を行う採用担当者は、きちんとした自社の選考軸や基準を踏まえた上で応募者の真意を見抜き、資質や能力を判断することができなければ、自社で活躍できる人材になり得る応募者を採用することはできません。

“面接上手”な応募者の表面を捉え、応募者をふるいにかけるのではなく、応募者自身が持っている潜在的な能力や素質を引き上げるような採用面接を行うことが、自社の戦力となる人材の採用を可能にし、ひいては自社ブランドの向上にもつながると、弊社は考えます。

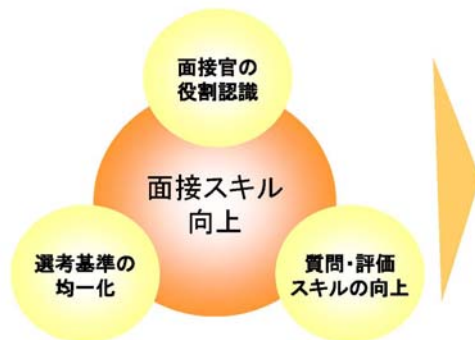
そこで弊社では、応募者を「ふるいにかける面接」から脱却し、応募者の能力や素質を「引き上げる面接」を行うための人材育成プログラム『採用面接力育成プログラム』をサービスリリースするに至りました。

#### 【サービス概要】

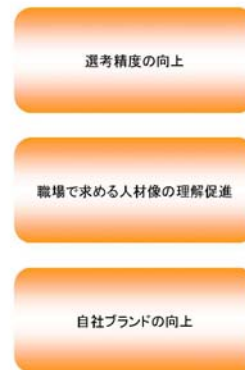
『採用面接力育成プログラム』では、以下の事柄を習得します。

1. 面接官の役割を認識する
2. 選考基準の均一化を図る
3. 質問・評価スキルの強化を図る

【面接力向上のための3つの要素】



【研修の目的】



【弊社の今後の活動】

2012 年 1 年間で 15 社への導入を目指します。

【サービスの詳細・カリキュラムはこちらから】

<http://www.aand.co.jp/service/program/program19.html>

【本件に関するお問合せ先】

株式会社アクティブ アンド カンパニー

コーポレート本部 広報企画担当：丸山・高宗

TEL／03-6231-9505 FAX／03-6231-9506

e-mail／aac-pr@aand.co.jp

【会社概要】

会社名：株式会社アクティブ アンド カンパニー

住 所：東京都千代田区九段南 3-8-11 飛栄九段ビル 5 階

URL：http://www.aand.co.jp/

主事業：アクティベーションマネジメントによる組織活性化コンサルティング業  
(組織・人事コンサルティング業)

代表者：代表取締役 大野 順也 (おおの じゅんや)

設立年：2006 年 1 月 5 日

資本金：1000 万円

【代表者略歴】

大野 順也 ( おおの じゅんや )

株式会社パソナ（現パソナグループ）の営業を経て、営業推進、営業企画部門を歴任し、同社の関連会社の立ち上げも手掛ける。後に、トーマツ コンサルティング株式会社（現デロイト・トーマツコンサルティング株式会社）にて、組織・人事戦略コンサルティング業務に従事し、2006 年 1 月に『株式会社アクティブ アンド カンパニー』を設立し、代表取締役に就任。現在に至る。