

組織活性化施策を組織力に転化するシステム

「アビリティマネジメントシステム」

～管理・運用・分析機能を搭載し、1ユーザ100円/月で中小企業向けにサービスを開始～

組織活性化に特化した組織・人事コンサルティングファーム：株式会社アクティブアンドカンパニー（代表取締役 大野順也／東京都千代田区[以下、弊社]）は、中小企業向けに従業員情報や人材マネジメント施策を管理／運用／分析できる新システム『アビリティマネジメントシステム（従業員能力管理システム[以下、AMS]』を開発、1ユーザ100円/月でのサービス提供を開始致します。

多くの企業では、人材育成等の人事施策を講じ、組織活性化に向けた取組みを実施しています。しかし、これらの取組み施策は一過性の取組みになっている場合が少なくなく、また過去の取組み施策の内容が蓄積・可視化できていないことから、自組織の能力として十分に転化できていない場合が散見されます。

近年では、労働市場における雇用形態の多様化や、雇用の流動化が進み、組織（企業）内で発生している事象を、組織外も視野に入れて多面的に捉えた人材マネジメントが求められています。

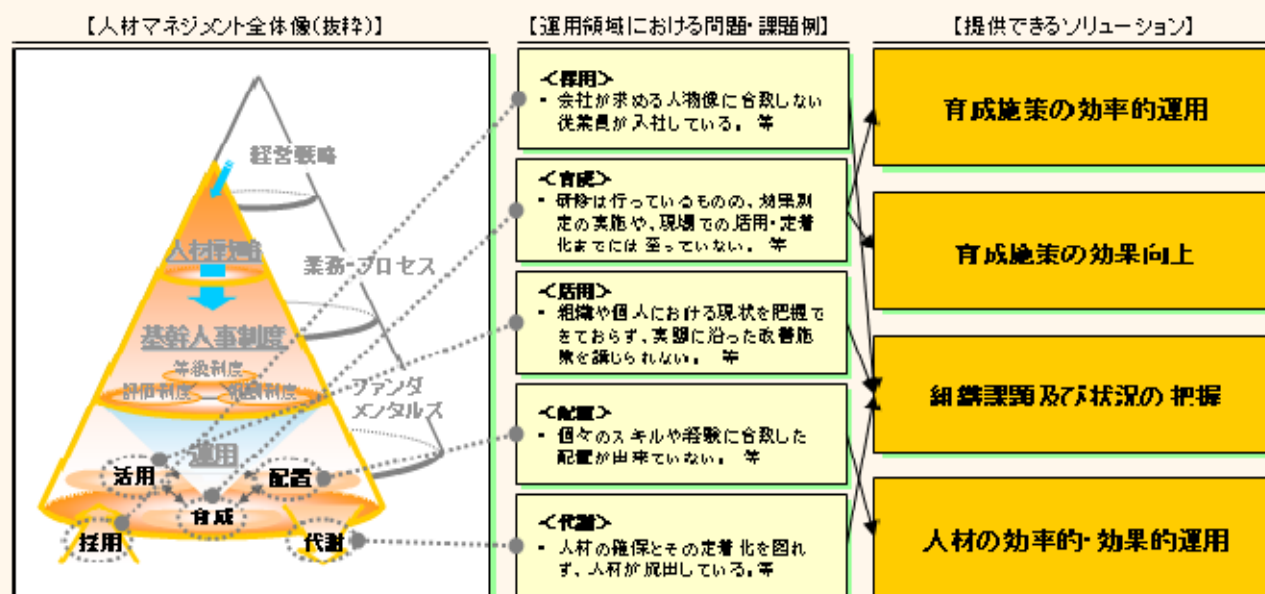
弊社では、人材マネジメント施策を組織力として転化する為には、人材の能力や経験を可視化し、組織内に転化し、十二分に活かすことが必要と考え、効果的・効率的な人材マネジメントを実現するシステムとして、AMSを開発、サービス開始に至りました。

組織内において、人材の能力や経験を有効活用することは重要な課題のひとつであり、各企業は積極的に評価や育成に取り組んでいます。しかし、多くの企業においては、組織内で人材の能力や経験を有効活用する前に、それらの管理や把握が十分できていないのが現状です。欲している能力や経験を有している従業員が社内にいるにも関わらず、多くの採用コストをかけ、外部から調達している場合も少なくありません。また、今後の少子高齢化に伴い、これからの人材マネジメントは、組織内だけでなく組織外も視野にいれマネジメント（退職者再雇用等）する必要が出てきています。

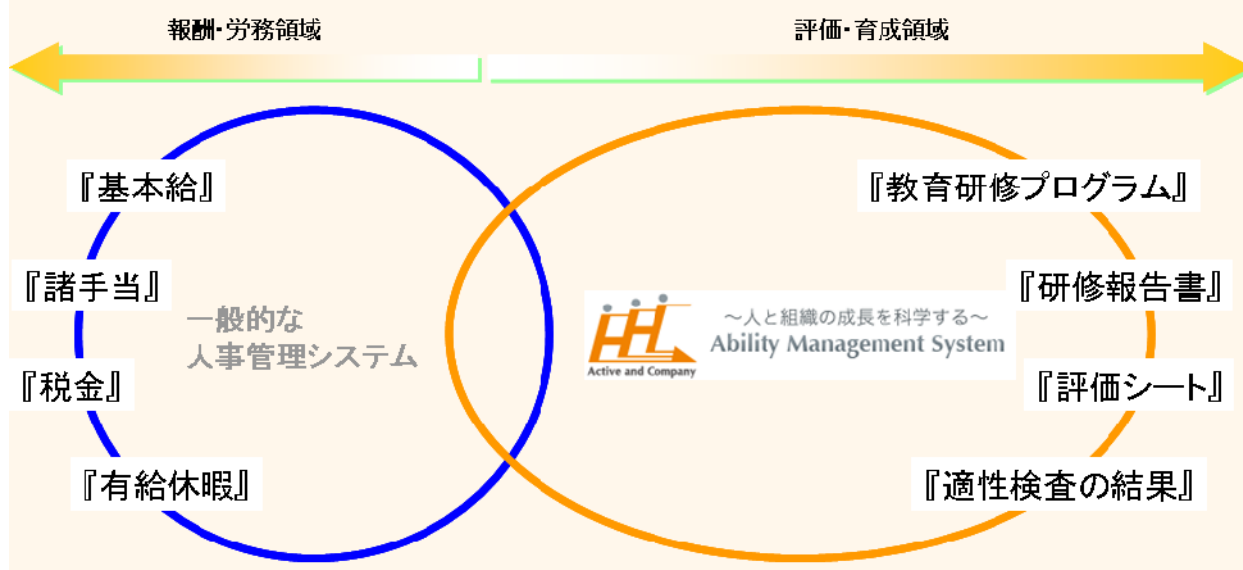
AMSは、組織・人事コンサルティングの観点から、機能面及び、運用面を考慮し開発されたシステムで、これまでの人事管理システムとは異なり、人事に関連する情報を個社のニーズに沿って設定することができる一元管理システムです。

弊社では主に50～300名の中小規模企業のサービス業を対象とし、2010年12月までに50社への導入を目指します。

【アビリティマネジメントシステムを用いた主なソリューション】



【アビリティマネジメントシステムの管理・運用領域】



【AMS導入のメリット】

- ・ 価格：1ユーザ100円 / 月
- ・ 機能：各企業にあわせたシステム仕様のカスタマイズが可能
- ・ 管理：従業員情報や取組み施策の一元管理が可能
- ・ 運用：人材育成等の効果測定が可能
- ・ 分析：集積した人材関連情報の検索・分析は可能

【AMS活用例】

- ・ 人材マネジメント施策の効率的・効果的運用の実現

- IT業界などにおけるプロジェクトへのアサインメントへの効率化
- 少子高齢化に伴う退職者再雇用制度の効率的運用の実現

【本件に関するお問合せ先】

株式会社アクティブ アンド カンパニー
コーポレート本部 広報企画 担当：丸山・高宗
TEL／03-6231-9505 FAX／03-6231-9506
e-mail／info@aand.co.jp

【会社概要】

会社名：株式会社アクティブ アンド カンパニー
住 所：東京都千代田区麹町 2-2-31 麹町サンライズビル
URL：http://www.aand.co.jp/
主事業：アクティベーションマネジメントによる組織活性化コンサルティング業
（組織・人事コンサルティング業）
代表者：代表取締役 大野 順也 （おおのじゅんや）
設立年：2006年1月5日
資本金：1000万円

【代表者略歴】

大野 順也 （ おおの じゅんや ）

株式会社パソナ（現パソナグループ）の営業を経て、営業推進、営業企画部門を歴任し、同社の関連会社の立ち上げも手掛ける。後に、トーマツ コンサルティング株式会社（現デロイト・トーマツコンサルティング株式会社）にて、組織・人事戦略コンサルティング業務に従事し、2006年1月に『株式会社アクティブ アンド カンパニー』を設立し、代表取締役に就任。現在に至る。