

# タレントマネジメント ~調査データと活動実績~

2015年3月

株式会社アクティブ アンド カンパニー



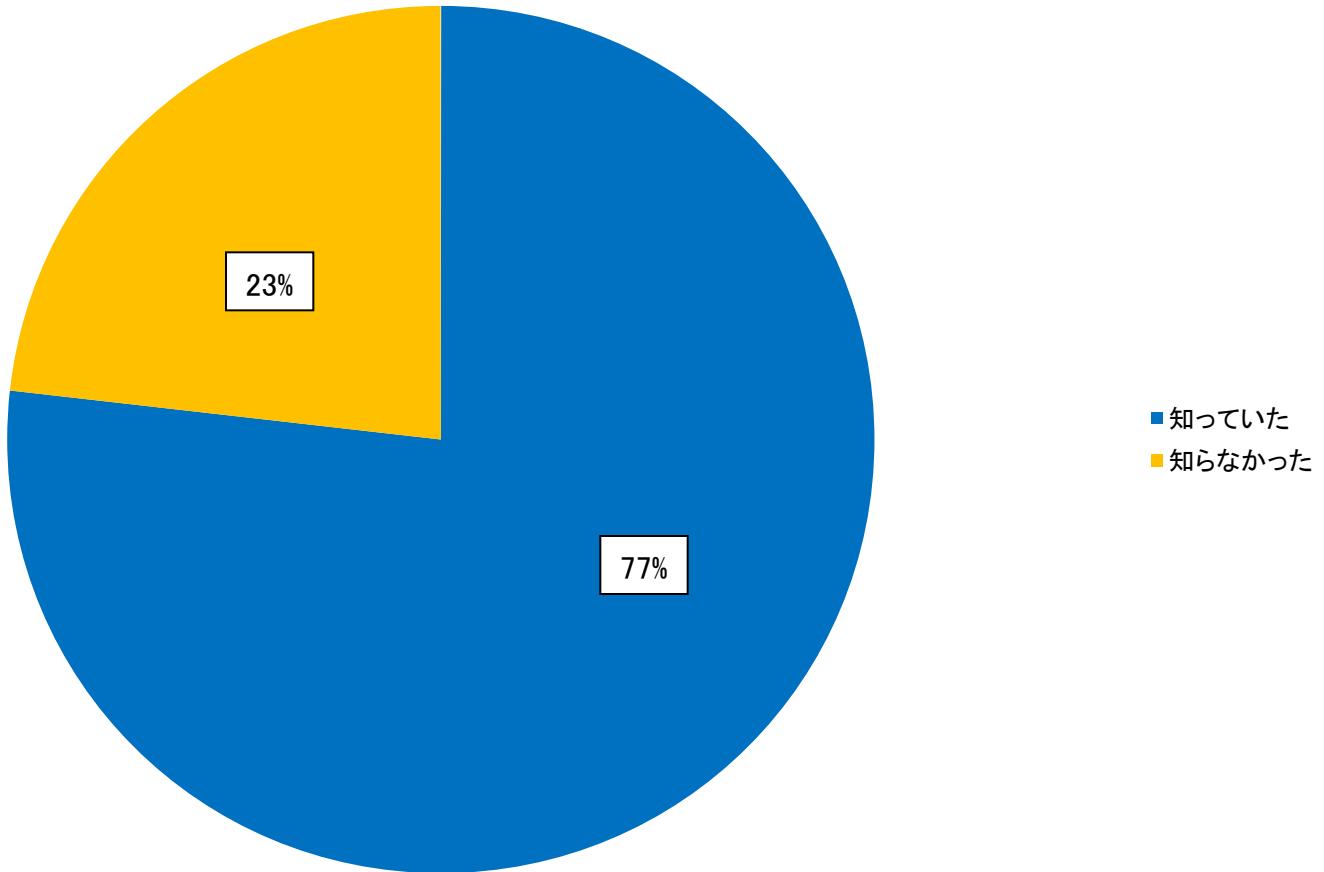
弊社のコンサルティングプロセスは、組織・人事  
コンサルティング業界で初めて、ISO:9001/2008  
(品質マネジメント)の国際認証を取得しています。

## 『タレントマネジメント』に関する調査データ

---

## タレントマネジメントに関するアンケート結果

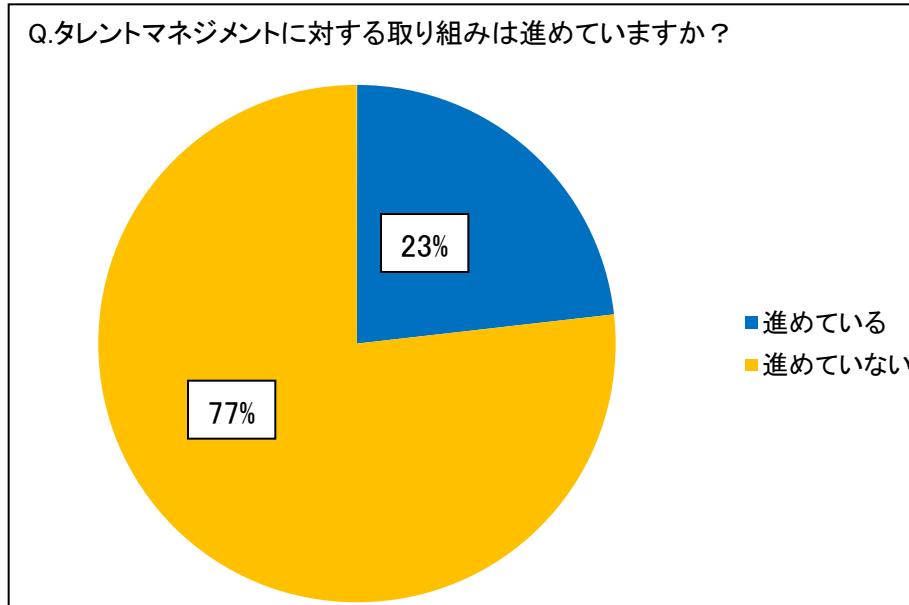
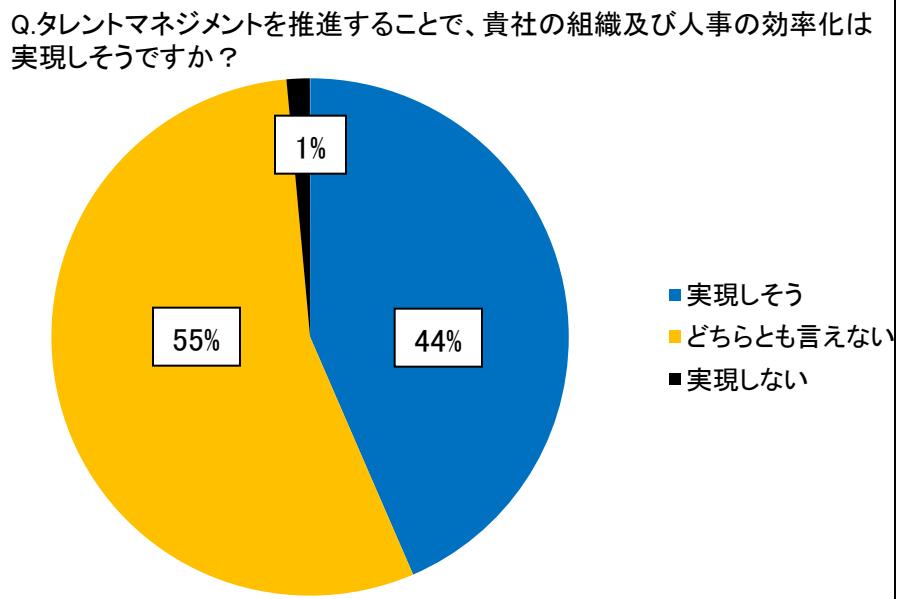
■ 合計70社様からのアンケート回答より(調査実施:2015年2月)



4人中3人の経営者/人事パーソンが『タレントマネジメント』について認知をしている。

# タレントマネジメントに関するアンケート結果

■ 合計70社様からのアンケート回答より(調査実施:2015年2月)

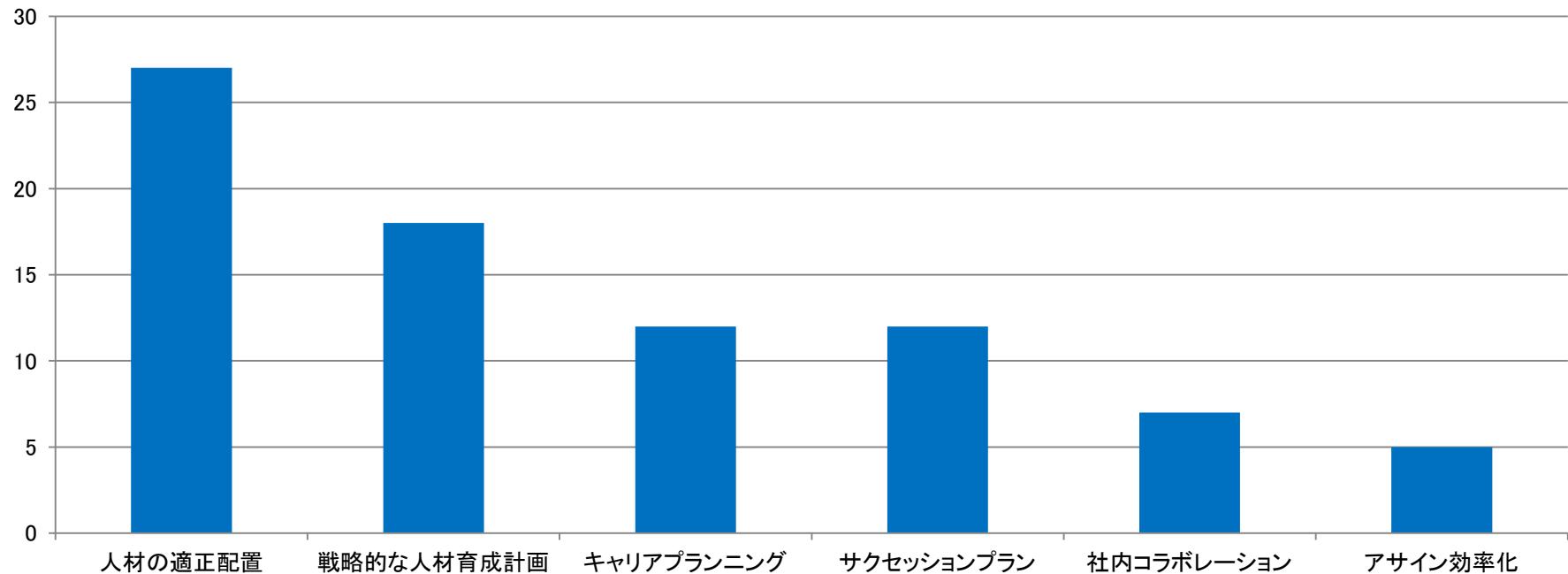


- ・約半数の経営者/人事パーソンが『タレントマネジメントを推進する事で組織および人事の効率化が実現できそうである』と回答している。(55%は「どちらとも言えない」という回答である)
- ・しかし、実際に『タレントマネジメントの取り組みを進めている』企業は、23%にとどまっている。

# タレントマネジメントに関するアンケート結果

■ 合計70社様からのアンケート回答より(調査実施:2015年2月)

Q.下記いずれかのお取り組みは進めていらっしゃいますか?

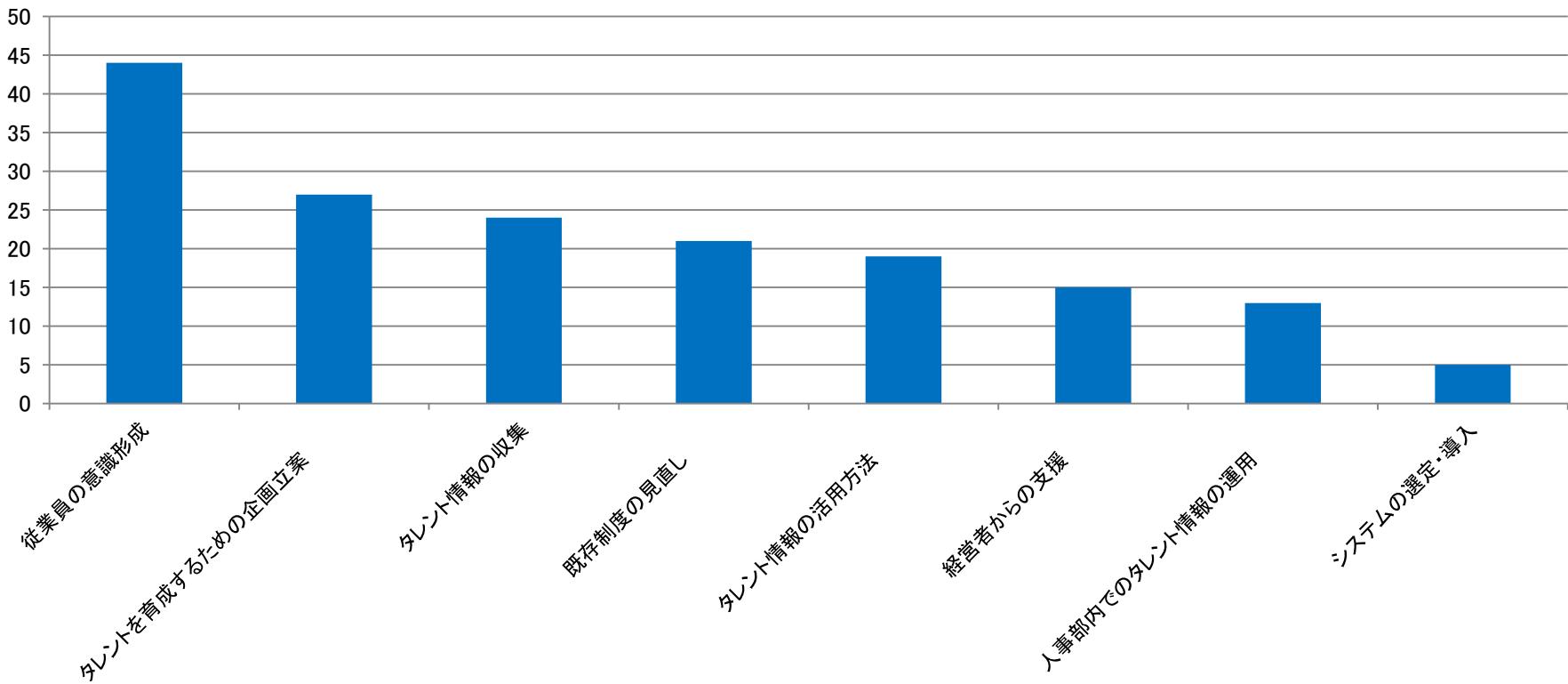


取り組んでいる人事施策として最も多いのは「人材の適正配置」となっている。次いで「戦略的な人材育成計画の実施」「社員のキャリアプランニングの支援」に取り組む企業が多い。

# タレントマネジメントに関するアンケート結果

■ 合計70社様からのアンケート回答より(調査実施:2015年2月)

Q.タレントマネジメントを推進していく上で、課題となっている／なりそうなことはどのようなことですか？



タレントマネジメントの推進を阻む壁として「従業員の意識形成」を上げる経営者/人事パーソンが、最も多い。次いで「タレントを育成するための企画立案」「タレント情報の収集」が続く。

## アンケート結果～サマリー～

■ 合計70社様からのアンケート回答より(調査実施:2015年2月)

- ✓ 4人中3人の経営者/人事パーソンが『タレントマネジメント』について認知をしている。
- ✓ 半数近い経営者/人事パーソンが『タレントマネジメントを推進する事で組織および人事の効率化が実現できそうである』と考えている。
- ✓ しかし、実際に『タレントマネジメントの取り組みを進めている』企業は4社に1社にとどまっている。
- ✓ だが、「人材の適正配置」をはじめタレントマネジメントの概念に含まれる施策を散発的に実施している企業が多く見受けられる。
- ✓ 包括的な「タレントマネジメント」の推進を阻む壁として“従業員の意識形成”が最も大きな壁となっている可能性がある。
- ✓ そのような状況下でタレントマネジメントシステムを導入しても、活用＝業績アップに結び付ける事が難しい状況であると考えられる。

### ■タレントマネジメントを推進し、業績アップに結び付けるキーワード →従業員の「タレントマネジメント」に対する意識形成

## タレントマネジメントに関する弊社の活動状況

---

# 「タレントマネジメント」をテーマとした弊社の活動実績(一部抜粋)

2013年10月24日 株式会社オービック 【オービック情報システムセミナー】  
「勝ち抜く組織を創るタレントマネジメント」 講演(複数回)

2014年6月11日 日本の人事部 【HRカンファレンス】  
「タレントマネジメントセミナー」 講演

2014年4月～ ダイヤモンド経営者倶楽部 【ビジプラfor Executive】  
「組織活性化を実現するタレントマネジメント」 コラム連載執筆

2014年11月～ 株式会社リクルート運営 【キーマンズネット】  
「タレントマネジメント概論」 コラム連載執筆

2015年1月 ビジネスパブリッシング刊 【月刊人事マネジメント1月号】  
「効果を実感する“タレントマネジメントの進め方”」 コラム連載執筆

2015年1月22日 ダイヤモンド社より「タレントマネジメント概論」 出版

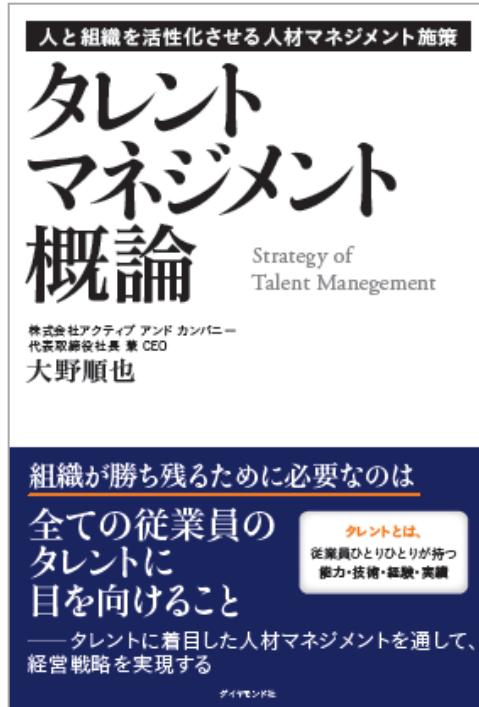
2015年2月19日 アマノビジネスソリューションズ株式会社主催 【タレントマネジメントセミナー】  
「タレントマネジメントを通して組織活性化を実現する“3つのポイント”と“落とし穴”」 講演

2015年2月26日 株式会社ペイロール共催 【人事情報の活用と管理・最新動向セミナー】  
「タレントマネジメントを通して組織活性化を実現する“3つのポイントと落とし穴”」 講演

2015年3月3日 自社主催【タレントマネジメント概論出版記念セミナー】  
「タレントマネジメントを通して組織活性化を実現する“3つのポイントと落とし穴”」 講演

2015年3月 労務行政研究所【人事のための課題解決サイトjin-jour(ジンジュール)】  
「タレントマネジメント概論」の書評掲載

2015年3月 株式会社ビジネスパブリッシング【月刊人材マネジメント】  
「タレントマネジメント概論」の書評掲載



## 『人事のための課題解決サイトjin-jour(ジンジュール)』掲載書評

### ◆内容紹介

組織が勝ち残るために必要なのは、全ての従業員のタレントに目を向けること。タレントとは、従業員ひとりひとりが持つ能力・技術・経験・実績。—タレントに着目した人材マネジメントを通して、経営戦略を実現する。

### ◆書評①

従業員の能力を経営戦略に結びつけることができれば、時代の変化に左右されない組織を作ることができる。それは、人事部が企業の組織作りをリードし、経営の一翼を担うことにもつながる。経営層にとって不可欠な人事部となるために、本書の知見を大いにご活用いただきたい。

### ◆書評②

本書は、タレントマネジメントの基本的な考え方を整理した上で、それが企業にもたらす成果や、企業が行き着くべき組織の在り方を論じている。従業員のタレントを発掘し活用するための施策として、異動やプロジェクトへの参画により新たな機会を提供すること、挑戦して失敗することを会社全体で評価し、チャレンジ精神を高めること、環境を変え役割を変えることにより、社員が本来持つ能力を発揮できること——などを挙げている。

### ◆書評③

少子高齢化による労働力人口の減少、グローバル化やダイバーシティの推進による職場の人員構造の多様化、サービス産業の隆盛やバブル景気後の採用抑制による非正規雇用の増加…。高度成長期の製造業中心、男性正社員中心という経営環境は過去のものとなり、時代の変化に合わせた人材マネジメントが求められている。その一環として、従業員が持っている能力(タレント)を発掘し育成するタレントマネジメントがある。

## 弊社及び弊社グループ概要

---

# 会社概要

■ 弊社の会社概要は以下の通りです。

企業名	株式会社アクティブ アンド カンパニー
所在地	東京本社 : 〒102-0074 東京都千代田区九段南3-8-11 飛栄九段ビル 大阪支店 : 〒530-0047 大阪府大阪市北区西天満5-10-17 西天満パークビル4階
設立年月日	2006年1月5日
資本金	1,600万円
代表者	代表取締役社長 兼 CEO 大野順也
取引金融機関	三菱東京UFJ銀行 渋谷支店
主要取引先 (取引実績)	パナソニック株式会社 メルシャン株式会社 株式会社アイセイ薬局 東急ファシリティサービス株式会社 株式会社IHI 株式会社ドーム 西日本電信電話株式会社 三井住友アセットマネジメント株式会社 SAS Institute Japan株式会社 横浜市 株式会社NHKビジネスクリエイト エヌ・ティ・ティラーニングシステムズ株式会社 東急不動動産株式会社 ソリマチ株式会社 ニチバン株式会社 株式会社東急コミュニケーションズ 三幸エステート株式会社 株式会社モンテローザ イメーション株式会社 アウディジャパン販売株式会社 株式会社リクルート 株式会社ACCESS 株式会社クレスコ イワキ株式会社 他多数(順不同)
事業概要	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆組織・人事コンサルティング事業</li> <li>◆企業における従業員の採用手続及び教育研修業務の受託</li> <li>◆インターネット、携帯電話等のネットワークを利用した各種情報提供サービス</li> <li>◆有料職業紹介事業 許可番号) 13-ユ-301959</li> </ul>

## Active and Company Group

### 株式会社 HRP

[www.hr-p.net](http://www.hr-p.net)

人材採用コンサルティングサービス

就職支援サービス

官公庁事業サービス

企業支援サービス（特 13-305906）

Human  
Resource  
Planning



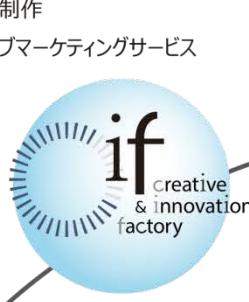
## Active and Company Group

### 株式会社シ・アイ・エフ

[www.e-webpartner.net](http://www.e-webpartner.net)

リクルーティングサイトに特化した WEB 制作

SEO、リスティング広告等を用いたウェブマーケティングサービス



### 株式会社アクティブ アンド カンパニー

[www.aand.co.jp](http://www.aand.co.jp)

組織・人事コンサルティング事業

-HR 領域（人事制度、人材育成）

-診断領域

-方針戦略策定領域

-マーケティング領域

-コミュニケーション領域

-ワークプロセス領域

-従業員情報一元管理システム



### 株式会社日本アウトソーシングセンター

[www.jpnoc.co.jp](http://www.jpnoc.co.jp)

給与計算代行サービス事業

人事・労務に関するアウトソーシング事業

アクティブ アンド カンパニーグループでは、  
組織・人事領域における様々なサービスを  
ワンストップで提供しております

- 本件に関するお問合せ先
- 株式会社アクティブ アンド カンパニー

TEL : 03-6231-9505

E-Mail : [info@aand.co.jp](mailto:info@aand.co.jp)





**Active and Company**